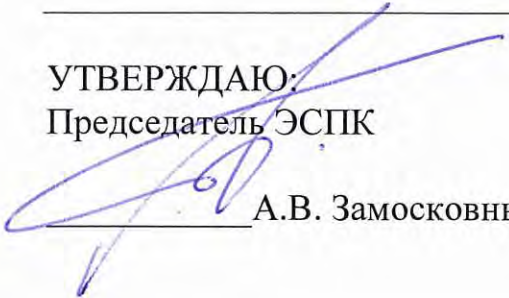




Совет по профессиональным квалификациям  
в электроэнергетике Российской Федерации  
(ЭСПК)

---

УТВЕРЖДАЮ:  
Председатель ЭСПК

  
А.В. Замосковный

Отчет о работе за 2016 год

Москва,  
февраль 2017 года



## Оглавление

Оглавление .....	2
Введение .....	3
1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике .....	5
2. Направления деятельности Совета .....	10
2.1. Мониторинг состояния и перспектив системы квалификаций .....	10
2.2. Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов .....	24
2.3. Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций .....	39
2.4. Разработка и актуализация квалификационных требований .....	40
2.5. Организация деятельности по оценке квалификаций .....	43
2.6. Проведение независимой оценки квалификации .....	45
2.7. Определение потребностей в образовании и обучении .....	50
2.8. Определение потребностей в разработке и актуализации образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении программ профессионального образования и обучения .....	53
2.9. Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ .....	58
3. Информационное сопровождение деятельности Совета .....	62
3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет .....	62
3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ .....	67
4. План работы Совета на 2017 год .....	71
Перечень приложений к Отчету Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике за 2016 год .....	73

## Введение

Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК) образован решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет<sup>1</sup>) от 22 октября 2014 года<sup>2</sup>. Полномочиями ЭСПК наделено Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл).

Данное решение соответствует базовому правилу о наделении полномочиями совета прежде всего общероссийских и иных объединений работодателей. В электроэнергетике Российской Федерации единственным объединением работодателей, имеющим общероссийский отраслевой статус, является Объединение РаЭл<sup>3</sup>.

Объединение РаЭл получило полный перечень полномочий, которыми может быть наделен совет по профессиональным квалификациям, в т.ч.:

1) Проведение мониторинга рынка труда электроэнергетики, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;

2) Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов;

3) Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований;

4) Участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения;

5) Организация и координация деятельности по оценке профессиональных квалификаций в электроэнергетике<sup>4</sup>. Установление

---

<sup>1</sup> Официальный сайт Национального совета в сети Интернет: <http://nspkrf.ru>.

<sup>2</sup> Копия решения прилагается к Отчету.

<sup>3</sup> Информация об Объединении РаЭл и его деятельности размещена на сайте: <http://www.orael.ru/about/>.

<sup>4</sup> Решение Национального совета от 20 мая 2015 прилагается к Отчету.

требований для подтверждения профессиональной квалификации в электроэнергетике.<sup>5</sup>

Подробная информация о реализации каждого из полномочий ЭСПК представлена в последующих разделах настоящего Отчета.

Наравне с другими советами по профессиональным квалификациям ЭСПК является постоянно действующим органом национальной системы профессиональных квалификаций.

3 июля 2016 года Президент России В.В. Путин подписал пакет законов, создающих правовую основу для следующего этапа реформирования национальной системы профессиональных квалификаций, в т.ч.:

– [Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»](#);

– [Федеральный закон от 03.07.2016 № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»](#);

– [Федеральный закон от 03.07.2016 № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»](#).

ФЗ «О независимой оценке квалификации» дал определение понятию «совет по профессиональным квалификациям» (СПК) и установил полномочия СПК в сфере независимой оценки квалификации. В рамках закона также определены полномочия СПК, связанные с организацией системы независимой оценки квалификации в рамках соответствующей области профессиональной деятельности, в т.ч.:

- формирование отраслевых наименований квалификаций;
- утверждение оценочных средств;

---

<sup>5</sup> Решение Национального совета от 27 сентября 2016 г.

- проведение отбора организаций для наделения их полномочиями центров оценки квалификаций (ЦОК);
- осуществление мониторинга и контроля за деятельностью ЦОК;
- проведение проверки, обработка и признание результатов независимой оценки квалификации, принятие решения о выдаче свидетельств о квалификации и т.д.

## **1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике**

В соответствии с решением Национального совета в качестве Председателя ЭСПК был определен Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный, который сформировал персональный состав ЭСПК.

В состав ЭСПК (прилагается) вошли представители крупнейших федеральных энергокомпаний, Минэнерго России и Минтруда России, профильных учебных заведений, «Всероссийского Электропрофсоюза», экспертных организаций и электроэнергетических ассоциаций.

В состав ЭСПК (22 человека) вошли представители работодателей и ассоциаций всех видов деятельности в электроэнергетике, в т.ч. в сферах:

- производство электрической и тепловой энергии тепловыми электростанциями (ПАО «РАО ЭС Востока», Ассоциация «Совет производителей энергии», ПАО «Т Плюс»);
- производство электрической энергии гидроэлектростанциями (ПАО «РусГидро», НП «Гидроэнергетика»);
- передача и распределение электрической энергии (ПАО «Россети», ПАО «ФСК ЕЭС»);
- сбытовая деятельность (ПАО «РАО ЭС Востока», Ассоциация «Совет производителей энергии», ПАО «Т Плюс»);
- оперативно-диспетчерское управление в электроэнергетике (АО «Системный оператор»);

— научно-исследовательская, проектная и экспертная деятельность (ОАО «Всероссийских теплотехнический институт», МАКО);

— профессиональное образование, обучение и повышение квалификации (НИУ «Московский энергетический институт», ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет», ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет», НП «КОНЦ ЕЭС», ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК»);

- органы государственной власти, профильные ассоциации и представители смежных отраслей (Минэнерго России, Минтруд России, Сибирская Энергетическая Ассоциация, НП «Гидроэнергетика», АО «Концерн Росэнергоатом»).

В 2016 году изменения в персональном составе не проводились.

В рамках ЭСПК сформирована Рабочая группа по проработке вопросов организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и независимой сертификации профессиональных квалификаций в электроэнергетике в составе представителей: ПАО «РусГидро», двух Федеральных учебно-методических объединений в системе высшего образования и в системе среднего профессионального образования по УГСН 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, Ассоциации «СЭА», Объединения РаЭл, Холдинга Энергетические Системы Востока, Международной Ассоциации Корпоративного Образования. Планируется образование дополнительных рабочих групп для организации разработки наименований профессиональных квалификаций и требований к ним, а также организации работ по подготовке оценочных средств.

С момента образования ЭСПК состоялось 10 заседаний. Все заседания, состоявшиеся в очной форме, были проведены на площадке Минэнерго России.

План заседаний ЭСПК на 2016 г.: 15 февраля, 15 апреля, 15 июня, 15 сентября, 15 декабря. Основные направления работы ЭСПК на 2016 год прилагаются к настоящему Отчету.

Информация о проведенных заседаниях ЭСПК в 2016 г. публиковалась в сети Интернет:

- 11.04.2016 [На рассмотрение ЭСПК 15.04.2016 г. вынесен вопрос взаимодействия Совета с Минэнерго России в целях развития системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике;](#)
- 17.06.2016 [Состоялось заседание совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике;](#)
- 15.09.2016 [На заседании ЭСПК рассмотрены отраслевые ФГОС высшего образования и первые оценочные средства для независимой оценки профессиональных квалификаций;](#)
- 19.12.2016 [В Минэнерго России подвели предварительные итоги работы Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике в 2016 году.](#)

Протоколы заседаний ЭСПК размещены в открытом доступе для всех заинтересованных лиц в специализированном разделе веб-сайта организации, наделенной полномочиями ЭСПК: Объединение РаЭл / Профессиональные квалификации / Основные решения ЭСПК

[http://orael.ru/professional\\_skills/espk/resheniya/](http://orael.ru/professional_skills/espk/resheniya/)

**В 2016 году на заседаниях ЭСПК рассматривались следующие вопросы:**

*Заседание 15 февраля 2016 г.*

- О сборе замечаний и предложений по проекту постановления Правительства РФ о применении профессиональных стандартов в государственных и муниципальных учреждениях, госкорпорациях и организациях с преобладающим государственным участием.

- Об организации применения профессиональных стандартов в организациях электроэнергетики.
- Об учете положений утвержденных профессиональных стандартов в электроэнергетике в Федеральных государственных образовательных стандартах профессионального образования.
- Об организации профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ.
- О разработке перечня наименований профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

*Заседание 15 апреля 2016 г.*

- О подготовке к реализации пилотного проекта по созданию регионального центра независимой оценки профессиональных квалификаций в электроэнергетике.
- О реализации основных направлений работы ЭСПК в 2016 году с учетом ключевых целей и задач Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.
- О задачах ЭСПК в рамках общей стратегии развития электроэнергетики Российской Федерации, реализуемой Минэнерго России.
- Об организации работ по формированию перечня профессиональных квалификаций в электроэнергетике.
- О перспективах внедрения профессиональных стандартов в организациях электроэнергетики.
- О выполнении поручений ЭСПК.

*Заседание 15 июня 2016 г.*

- О подготовке оценочных средств в целях проведения независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам.
- О схеме внедрения профессиональных стандартов в электроэнергетике.



- О материалах Всероссийского семинара-совещания «Профессиональные стандарты как современный инструмент кадровой политики организации. Порядок применения профессиональных стандартов в электроэнергетической отрасли».

*Заседание 15 сентября 2016 г.*

- О рассмотрении проектов Федеральных государственных образовательных стандартов.
- О независимой оценке профессиональных квалификаций в электроэнергетике.
- О соблюдении баланса интересов сторон социального партнерства при разработке и внедрении профессиональных стандартов в электроэнергетике.
- О перечне наименований профессиональных квалификаций в электроэнергетике.
- О разработке оценочных средств для оценки профессиональных квалификаций в электроэнергетике.
- О формировании отраслевого раздела Справочника профессий.

*Заседания ЭСПК 15 декабря 2016 г.*

- О развитии профессионального образования в электроэнергетике.
- О задачах Экспертно-методического центра при ЭСПК.
- О разработке оценочных средств для оценки профессиональных квалификаций в электроэнергетике.
- О завершении работ по формированию отраслевого раздела Справочника профессий.
- О формировании на базе ЭСПК центра профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в электроэнергетике.

- Об отчете ЭСПК за 2016 год.
- О плане ЭСПК на 2017 год.

Все материалы для рассмотрения на заседаниях ЭСПК предварительно размещались на специальных страницах сайта ЭСПК в сети Интернет и направлялись в адрес членов ЭСПК. На всех заседаниях, проводимых в очной форме, по отдельным вопросам повестки дня приглашенные эксперты представляли подробную информацию и презентации.

В рамках заочных заседаний ЭСПК выражение позиции членов ЭСПК осуществлялось в форме бюллетеней.

Все заседания ЭСПК в 2016 году состоялись с учетом соблюдения требования о наличии кворума.

Копии всех протоколов заседаний ЭСПК в 2016 г. прилагаются к настоящему Отчету (без приложений).

## **2. Направления деятельности Совета**

### **2.1. Мониторинг состояния и перспектив системы квалификаций**

#### **Мониторинг рынка труда в электроэнергетике**

В рамках мониторинга рынка труда Объединение РаЭл с привлечением членов ЭСПК ежегодно реализует несколько проектов, связанных с выявлением отдельных особенностей оплаты труда в электроэнергетике, реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации, которым устанавливаются базовые условия оплаты труда (Минимальная месячная тарифная ставка, дополнительные преференции работникам, права и обязанности работодателей, работников и их представителей), существенно влияющие на состояние рынка труда в электроэнергетике, конкурентоспособность организаций.

Кроме того, в рамках мониторинга рынка труда в электроэнергетике Объединение РаЭл готовит ежеквартальные бюллетени, содержащие статистические и аналитические данные по основным показателям работы энергокомпаний Российской Федерации.

Основными целями выпуска бюллетеня являются:

- предоставление возможности сравнения показателей деятельности энергокомпаний за конкретный валидно сопоставимый период – второй квартал 2015 и 2016 годов;

- предоставление возможности проведения сравнительного анализа динамики изменений основных показателей, характеризующих деятельность энергокомпаний, за предшествующий период в 15 месяцев (при сохранении у пользователя предыдущих выпусков бюллетеня период сравнения можно увеличить);

- предоставление возможности по результатам репрезентативной выборки (по энергокомпаниям, представляющим все виды деятельности: территориальные генерирующие компании, оптовые генерирующие компании, сетевые и сбытовые компании, а также энергокомпании Дальнего Востока) получить достаточно объективную информацию по ситуации в электроэнергетике по тем показателям, которые представлены в бюллетене;

- предоставление возможности выбора энергокомпаний-образца либо выбора наилучших экономических показателей в отрасли при намерении организации провести бенчмаркинг или сопоставление по отдельным его элементам;

- предоставление возможности проводить сравнение данных энергокомпаний с показателями **рынков труда субъектов Российской Федерации**, предоставление официальной информации по основным социально-экономическим показателям субъектов Российской Федерации.



Пример обложки бюллетеня.

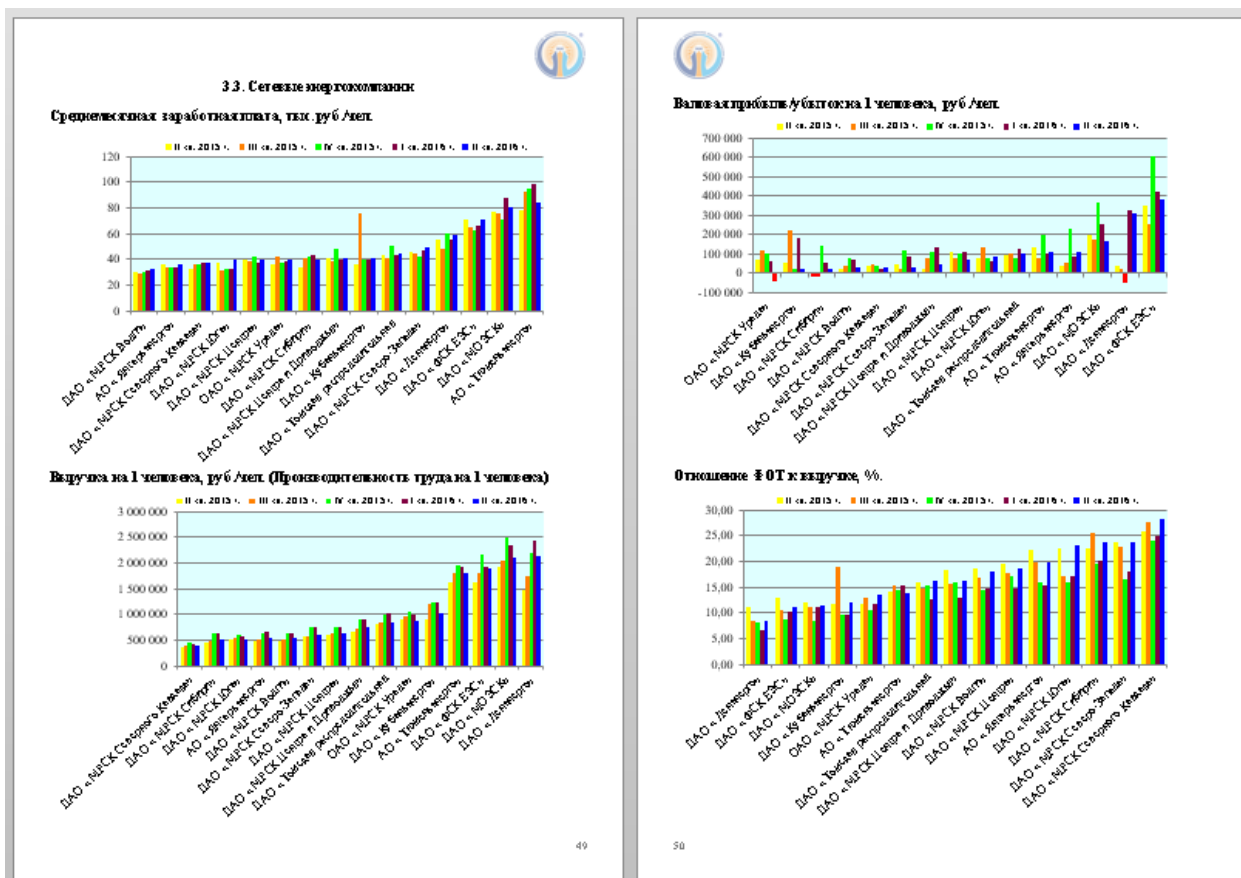
В целом бюллетени могут стать прикладным инструментом при подготовке докладов, выступлений перед трудовыми коллективами в период коллективных переговоров по заключению коллективных договоров или внесению в них изменений и дополнений.

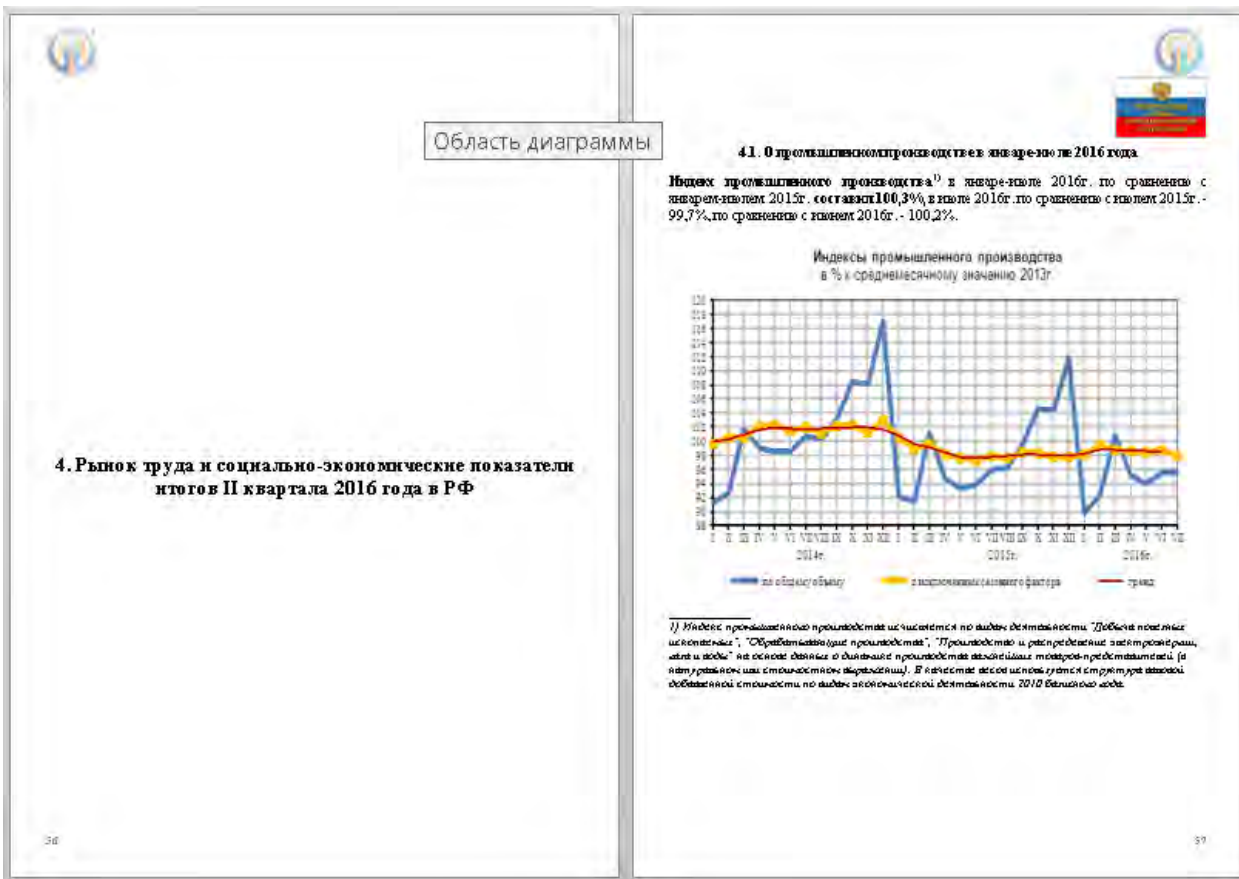
Для удобства сравнения все подвергнутые анализу энергокомпании распределены по группам: территориальные генерирующие компании, оптовые генерирующие компании, сетевые и сбытовые компании. Отдельной группой представлены данные по энергокомпаниям Дальнего Востока. В виде диаграмм представлены основные показатели эффективности работы энергокомпаний за учетные периоды: ROE, ROA, CR и QR. Это два основных показателя рентабельности и два основных коэффициента ликвидности. На представленных диаграммах достаточно наглядно показаны современные финансово-экономические способы и результаты сравнительной оценки компаний. Среди пяти групп сравнения (территориальные генерирующие компании, оптовые генерирующие компании, сетевые компании, энергокомпании Дальнего Востока и сбытовые



В составе последнего из подготовленных бюллетеней даны затраты организаций на рабочую силу — суммы вознаграждений в денежной и натуральной формах, начисленные наемным работникам за выполненную работу, и дополнительные расходы, произведенные организацией в пользу своих работников. Они рассматриваются, с одной стороны, как часть фактических издержек работодателя, связанных с использованием наемного труда, а с другой стороны, характеризуют уровень привлекательности рабочих мест и устойчивость организации на рынке труда.

В затраты организаций на рабочую силу не включаются пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком и другие выплаты из внебюджетных фондов, расходы на капитальное строительство жилья и объектов социальной сферы, доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности организации (дивиденды, проценты и др).





Показатели по объему денежных средств, направленных на оплату труда, имеют в целом положительную динамику, как и в периоды 2013 – 2015 годов. Большинство энергокомпаний показали положительную динамику роста объемов денежных средств, направленных на оплату труда: более 85% компаний электроэнергетики повысили/сохранили объемы (к уровню II квартала 2015 года). 12% компаний показали снижение объемов денежных средств, направленных на оплату труда, в сравнении с показателями II квартала 2015 года. По видам деятельности предпочтительнее всех в данной категории выглядят энергокомпании Дальнего Востока, сетевые энергокомпании.

4.7 Средние фактические затраты организации на работу одну по ключевым экономическим показателям за 2013 год

Всего по формам собственности

№ строки	Среднемесячные затраты, руб.	Среднее значение на одного сотрудника чис. чел.	Среднее значение на одного сотрудника руб.	Повышение/снижение затрат на одного сотрудника, %	Изменение затрат на одного сотрудника в абсолютном выражении, руб.	Изменение затрат на одного сотрудника в относительном выражении, %
1	46279,2	287,1	278,7	88,7	86,4	18,8
2	16239,5	485,1	442,1	38,5	33,8	19,2
3	28984,5	241,2	273,9	89,1	79,4	20,8
4	21211,1	194,8	216,4	89,9	79,9	20,8
5	19503,2	126,2	111,1	89,2	83,0	20,0
6	19516,8	124,8	138,0	90,5	79,4	20,8
7	20623,9	168,2	188,5	89,2	78,9	21,1
8	41614,9	287,4	281,2	88,4	83,8	18,4
9	42148,4	273,1	310,8	87,8	79,6	20,2

№ строки	Среднемесячные затраты, руб.	Среднее значение на одного сотрудника чис. чел.	Среднее значение на одного сотрудника руб.	Повышение/снижение затрат на одного сотрудника, %	Изменение затрат на одного сотрудника в абсолютном выражении, руб.	Изменение затрат на одного сотрудника в относительном выражении, %
10	43248,6	271,0	312,7	89,7	79,0	21,0
11	41940,0	281,8	287,9	87,9	78,4	20,8
12	38944,6	248,7	275,0	88,4	78,2	20,8
13	41349,3	288,1	286,8	88,4	78,9	21,1
14	40127,4	249,3	282,0	88,4	79,7	20,3
15	42864,7	283,7	281,2	88,2	80,0	18,7
16	44527,2	288,6	300,0	89,2	78,9	20,1
17	26688,1	228,6	261,0	80,2	78,9	20,1
18	25166,6	181,4	212,8	89,4	78,2	21,2
19	45282,4	303,1	345,2	87,8	80,8	19,6
20	43113,9	327,4	380,2	88,1	80,4	19,9
21	37311,8	227,1	286,4	88,6	79,8	20,8
22	40049,7	430,3	199,7	83,4	78,9	20,1
23	40262,2	248,8	276,8	88,3	80,2	19,8
24	12821,0	493,0	549,8	90,3	82,6	17,4
25	43217,2	336,3	379,3	88,4	81,5	18,8
26	38207,2	178,2	196,6	89,7	78,9	21,1

При сохранении стабильных технических показателей (установленная электрическая, тепловая мощность, протяженность электросетей и т.д.) снижение численности указывает, как правило, на проделанную работу по повышению эффективности производства: снижению операционных затрат, повышению производительности труда. 16 энергокомпаний, включенных в обзор, показали снижение среднесписочной численности работников к уровню II квартала 2015 года (25%), а 10 энергокомпаний (17% участников отчета) – рост среднесписочной численности.

Наибольшее снижение среднесписочной численности коснулось энергокомпаний территориальной генерации (51% энергокомпаний территориальной генерации показали снижение среднесписочной численности) и оптовой электрогенерации (71%). Но в целом энергокомпании держат стабильный уровень численности персонала (подраздел 1.4 обзора).

В обзорах энергокомпании распределены как по видам деятельности, так и по условному рейтингу улучшения показателей. В диаграммах визуально просматриваются лидирующие энергокомпании по характерным удельным показателям – «Среднемесячная заработная плата» и **ключевым по производительности труда показателям: «Выручка на 1 человека», «Валовая прибыль/убыток на 1 человека»** и т.д.

Диаграммы позволяют достаточно наглядно увидеть не только динамику изменений базовых производственно-экономических показателей



конкретной компании, но и сравнить их с аналогичными показателями других энергокомпаний.

Представлена информация по среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников в 2009 – I полугодии 2016 года, размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в 2016 году по субъектам Российской Федерации, по видам экономической деятельности. Следует отметить, что в 85% субъектов Российской Федерации, в 5 федеральных округах размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы на конец II квартала ниже общероссийского уровня (38 447 рублей).

Размер отношения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по виду деятельности «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» к среднемесячной заработной плате по всем видам экономической деятельности по РФ в июне 2016 года составил 105%. В декабре 2015 года он составил наименьший размер – 101,8%. Если в 2005 году соотношение составляло 124%, то в 2010 – уже 115% (подраздел 4.6 обзора) – «разрыв» между заработными платами в инфраструктурной отрасли электроэнергетики и средней по России неумолимо сокращается.

Два дополнительных подраздела бюллетеней по затратам организаций на рабочую силу по видам экономической деятельности и по субъектам Российской Федерации носят характер дополнительной информации по рынку труда. Показатели дополняют общую картину социально-экономического состояния трудовых отношений в РФ через формы анализа по методике МОТ.

В состав последнего бюллетеня включена репрезентативная выборка данных по 61 крупнейшей энергокомпании (территориальные генерирующие компании – 13, оптовые генерирующие компании – 7, сетевые энергокомпании – 15, энергокомпании Дальнего Востока – 10, сбытовые энергокомпании – 16) с числом работающих – **более 380 тысяч человек**.

Включение в обзор представителей всех видов деятельности в электроэнергетике, разноплановость уровней социального партнерства

усиливают достоверность общих результатов обзора и валидность выводов и заключений по ним как по электроэнергетике, так и в целом по экономике Российской Федерации.

В соответствии с Примерным положением о совете по профессиональным квалификациям, утвержденным Минтрудом России ЭСПК планирует проводить специализированный мониторинг рынка труда по направлениям работы ЭСПК не реже одного раза в два года.

### **Востребованные и перспективные профессии электроэнергетики**

В 2015 году Объединение РаЭл провело опрос среди заинтересованных работодателей электроэнергетики по вопросу формирования перечня перспективных профессий для включения в Справочник профессий Минтруда России. Представленные энергокомпаниями профессии послужили основой для отраслевого раздела «Электроэнергетика» Справочника профессий.

В 2016 году Минтруд России активизировал работу по формированию Справочника профессий, который позиционируется в качестве базового инструмента содействия гражданам и организациям в получении информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях. В качестве основы данного Справочника используется перечень из 1,6 тыс. профессий, утвержденный приказом Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46.

С учетом утверждения в конце 2015 года большого пакета профессиональных стандартов Минтруд России внес в отраслевые разделы Справочника профессий ряд изменений, скорректировав наименования отдельных профессий и должностей (в соответствии с наименованиями профстандартов).

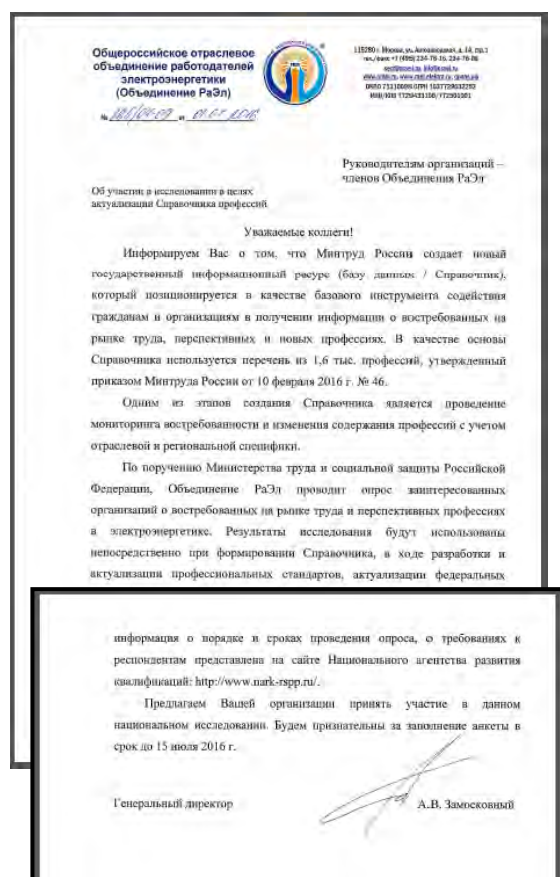
В соответствии с концепцией данного Справочника новый государственный информационный ресурс станет ключевым инструментом для сбора, систематизации и публикации статистической и содержательной информации о профессиях, что позволит гражданам и организациям

сопоставлять вакансии с запросами о поиске работы, предоставлять сведения о различных карьерных траекториях, обеспечивать учет вновь возникающих профессий или групп профессий, их слияние, разделение, изменения наименований.

Идея создания аналогичных информационных ресурсов о профессиях реализована в ряде передовых промышленных держав и подтверждает свою актуальность. Подобные ресурсы созданы в США, Франции, Германии, Великобритании, Финляндии и других странах.

Одним из этапов создания Справочника является проведение мониторинга востребованности и изменения содержания профессий с учетом отраслевой и региональной специфики.

В 2016 году по поручению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Объединение РаЭл участвовало в организации опроса заинтересованных организаций о востребованных на рынке труда и перспективных профессиях в электроэнергетике. В частности, членским организациям Объединения РаЭл и иным заинтересованным субъектам электроэнергетики, а также экспертам было направлено приглашение об участии в анкетировании, проводимом Минтрудом России и НАРК.



*Копия письма Объединения РаЭл в энергокомпании об участии в анкетировании по Справочнику профессий.*

Результаты исследования предоставлены Минтрудом России отраслевым площадкам для актуализации отраслевых разделов Справочника и рассмотрения вопросов о приоритетной разработке и актуализации профессиональных стандартов, а также о первоочередной разработке и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, образовательных программ.

В исследовании по отраслевому разделу справочника «Электроэнергетика» приняли участие **207 организаций**. В рамках анкетирования работодатели, образовательные организации и иные заинтересованные субъекты высказали позицию о востребованности более 100 профессий, специфичных для электроэнергетики, а также дали предложения по новым профессиям для включения в Справочник (например: Инженер по изоляции и средствам защиты от перенапряжения).

### **Организация работ по описанию профессий электроэнергетики**

В 2016 году Объединение РаЭл обеспечило участие заинтересованных экспертов (представителей крупнейших работодателей электроэнергетики и участников проекта по разработке профессиональных стандартов) в образовательных семинарах и вебинарах НАРК по описанию профессий для новой редакции Справочника профессий.

Сформирована группа экспертов для описания профессий, содержащихся в текущей редакции отраслевого раздела Справочника (105 профессий), а также для проработки предложений по корректировке наименований востребованных профессий для Справочника.

Предложения ЭСПК по корректировке перечня профессий раздела «Электроэнергетика» Справочника профессий, ранее установленного приказом Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46:

1. Аккумуляторщик
2. Аппаратчик по приготовлению химреагентов в электроэнергетике
3. Аппаратчик химводоочистки электростанции
4. Аппаратчик электролиза

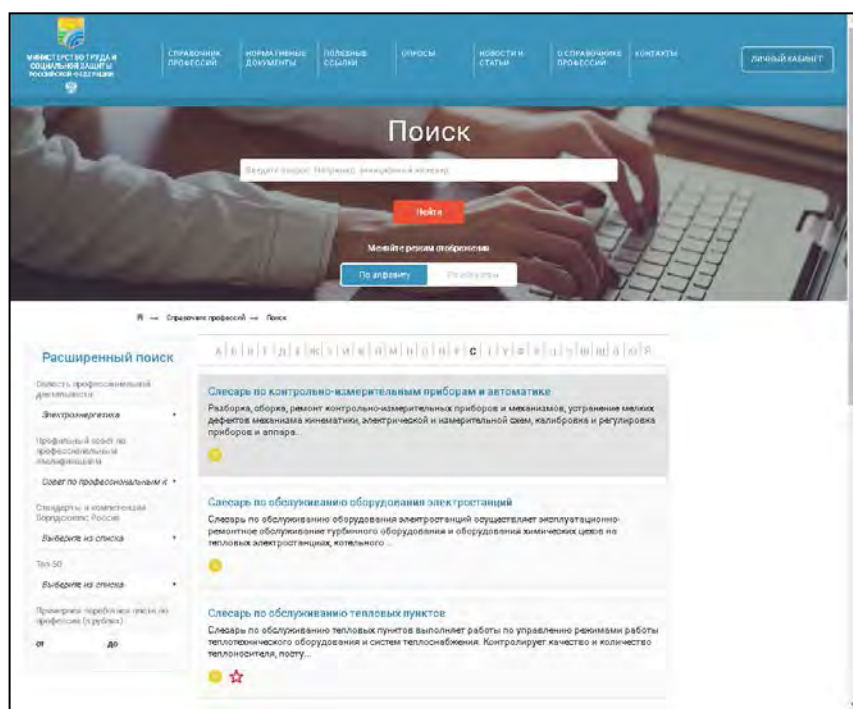
5. Главный инженер (района / производственного отделения электрических сетей)
6. Диспетчер (центра управления сетями, оперативно-диспетчерской группы, службы)
7. Диспетчер по управлению тепловыми и гидравлическими режимами тепловых сетей
8. Диспетчер энергосбытовой организации
9. Инженер (по обслуживанию и ремонту оборудования автоматизированных систем управления технологическими процессами в электрических сетях)
10. Инженер по автоматизированным системам управления производством
11. Инженер по анализу и прогнозированию режимов энергопотребления
12. Инженер по диагностике оборудования электрических сетей методами испытаний и измерений
13. Инженер по испытаниям и измерениям
14. Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике в электроэнергетике
15. Инженер по метрологии
16. Инженер по мониторингу и диагностике гидротехнических сооружений ГЭС/ГАЭС
17. Инженер по мониторингу и диагностике оборудования и систем ГЭС/ГАЭС
18. Инженер по наладке, совершенствованию технологии и эксплуатации электрических станций и сетей
19. Инженер по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей
20. Инженер по организации ремонта турбинного и гидромеханического оборудования ГЭС/ГАЭС
21. Инженер по организации эксплуатации энергетического оборудования
22. Инженер по проектированию и обслуживанию ветроэнергетических установок
23. Инженер по проектированию и обслуживанию солнечных электростанций
24. Инженер по проектированию и обслуживанию электростанций на геотермальных источниках
25. Инженер по расчетам и режимам ГЭС/ГАЭС
26. Инженер по расчетам и режимам тепловых сетей
27. Инженер по релейной защите и автоматике
28. Инженер по ремонту гидротехнических сооружений ГЭС/ГАЭС
29. Инженер по ремонту гидротурбинного и гидромеханического оборудования ГЭС/ГАЭС
30. Инженер по ремонту тепловых сетей
31. Инженер по ремонту электротехнического оборудования ГЭС/ГАЭС
32. Инженер по техническому аудиту потребителей энергии
33. Инженер по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи
34. Инженер по техническому обслуживанию и ремонту кабельных линий электропередачи
35. Инженер по эксплуатации гидротехнических сооружений ГЭС/ГАЭС
36. Инженер по эксплуатации и наладке оборудования релейной защиты тепловых электростанций
37. Инженер по эксплуатации тепломеханического оборудования тепловой электростанции
38. Инженер по эксплуатации электротехнического оборудования тепловой электростанции
39. Инженер по эксплуатации, ремонту и сервису газотурбинного оборудования
40. Инженер по электротехническому оборудованию тепловой электростанции
41. Инженер производственно-технической службы организации электроэнергетики
42. Инженер-теплотехник
43. Инженер-технолог в электроэнергетике

44. Инженер-энергетик
45. Лаборант химического анализа параметров оборудования электрических сетей
46. Мастер по эксплуатации тепловых сетей
47. Мастер участка (группы подстанций, службы линий электропередачи, района электрических сетей)
48. Машинист береговых насосных станций
49. Машинист блочной системы управления агрегатами (котел-турбина)
50. Машинист газотурбинных установок
51. Машинист компрессорных установок
52. Машинист котлов
53. Машинист паровых турбин
54. Машинист топливоподачи
55. Машинист центрального теплового щита управления котлами
56. Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами
57. Машинист энергоблока
58. Машинист энергоблока парогазовой установки
59. Машинист-обходчик по котельному оборудованию
60. Машинист-обходчик по турбинному оборудованию
61. Моторист автоматизированной топливоподачи
62. Начальник (района / производственного отделения электрических сетей)
63. Начальник смены станции ГЭС/ГАЭС
64. Начальник смены цеха электростанции
65. Начальник смены электростанции
66. Оператор теплового пункта
67. Оператор тепловых сетей
68. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
69. Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций
70. Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций
71. Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов
72. Электрослесарь по ремонту электрических машин
73. Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
74. Слесарь по ремонту гидротурбинного оборудования ГЭС/ГАЭС
75. Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
76. Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей
77. Слесарь по ремонту оборудования топливоподачи
78. Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования
79. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
80. Специалист в области энергетического обследования (энергоаудитор).
81. Специалист по реализации электроэнергии и мощности
82. Специалист по формированию прогнозов потребления электроэнергии и мощности на оптовом рынке
83. Старший машинист котельного оборудования
84. Старший машинист котлотурбинного цеха
85. Старший машинист турбинного отделения
86. Старший машинист энергоблока парогазовой установки
87. Старший машинист энергоблоков
88. Электромонтер (по обслуживанию и ремонту оборудования автоматизированных систем управления технологическими процессами в электрических сетях)
89. Электромонтер главного щита управления электростанции
90. Электромонтер главного щита управления ГЭС/ГАЭС
91. Электромонтер главного щита управления тепловой электростанции
92. Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики
93. Электромонтер оперативно-выездной бригады

94. Электромонтер по испытаниям и измерениям
95. Электромонтер по надзору за трассами кабельных линий
96. Электромонтер по обслуживанию релейной защиты и автоматики
97. Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций
98. Электромонтер по обслуживанию электроустановок
99. Электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях
100. Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики
101. Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи
102. Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий
103. Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования
104. Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту устройств релейной защиты и автоматики
105. Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
106. Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций
107. Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств

По итогам данной работы все описания профессий были подготовлены экспертами ЭСПК и размещены на новом специализированном портале Минтруда России.

Справочник профессий: <http://spravochnik.rosmintrud.ru/professions>



Скриншот Справочника профессий (раздел электроэнергетика)

## 2.2. Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов.

По состоянию на 30 декабря 2016 г. в области профессиональной деятельности утверждено 35 профессиональных стандартов, отнесенных к сфере ответственности ЭСПК, в т.ч.:

Наименование профстандарта (код вида профессиональной деятельности и ссылка на портал <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> )	Код	Номер и дата приказа Минтруда(ссылка: Минюст)
<u>Работник по оперативному управлению объектами тепловой электростанции (20.001)</u>	292	<u>1038н от 15.12.2014 г.</u>
<u>Работник по эксплуатации оборудования автоматизированных систем управления технологическим процессом гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.002)</u>	338	<u>1118н от 25.12.2014</u>
<u>Работник по эксплуатации оборудования релейной защиты и противоаварийной автоматики гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.003)</u>	352	<u>1188н от 26.12.2014</u>
<u>Работник по эксплуатации средств измерений и метрологическому обеспечению информационно-измерительных систем гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.004)</u>	354	<u>18н от 16.01.2015</u>
<u>Работник по эксплуатации оборудования технологической автоматики и возбуждения гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.005)</u>	355	<u>1121н от 25.12.2014</u>
<u>Работник по эксплуатации грузоподъемных механизмов гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.006)</u>	356	<u>1125н от 25.12.2014</u>
<u>Работник по планированию режимов гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.007)</u>	409	<u>173н от 19.03.2015</u>
<u>Работник по оперативному управлению гидроэлектростанциями/ гидроаккумулирующими электростанциями (20.008)</u>	437	<u>230н от 13.04. 2015</u>
<u>Работник по эксплуатации оборудования связи и телемеханики гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.009)</u>	471	<u>367н от 08.06.2015</u>
<u>Работник по эксплуатации аккумуляторного оборудования тепловой электростанции (20.010)</u>	493	<u>452н от 14.07.2015</u>
<u>Работник по эксплуатации электролизных установок тепловой электростанции (20.011)</u>	494	<u>453н от 14.07.2015</u>
<u>Работник по организации эксплуатации электротехнического оборудования тепловой электростанции (20.012)</u>	495	<u>428н от 06.07.2015</u>
<u>Работник по эксплуатации компрессорных установок тепловой электростанции (20.013)</u>	535	<u>619н от 09.09.2015</u>



Наименование профстандарта (код вида профессиональной деятельности и ссылка на портал <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> )	Код	Номер и дата приказа Минтруда(ссылка: Минюст)
<u>Работник по организации эксплуатации тепломеханического оборудования тепловой электростанции (20.014)</u>	548	<u>607н от 08.09.2015</u>
<u>Работник по эксплуатации тепломеханического оборудования с тепловой электростанции (20.015)</u>	551	<u>630н от 14.09.2015</u>
<u>Работник по эксплуатации электротехнического оборудования тепловой электростанции (20.016)</u>	560	<u>690н от 05.10.2015</u>
<u>Работник по химической водоподготовке котлов (20.017)</u>	666	<u>1130н от 2015-12-24</u>
<u>Работник по мониторингу и диагностике оборудования и систем гидроэлектростанций/гидроаккумулирующих электростанций (20.018)</u>	760	<u>1059н от 2015-12-21</u>
<u>Работник по мониторингу и диагностике сооружений гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.019)</u>	766	<u>1121н от 2015-12-24</u>
<u>Работник по ремонту гидротурбинного и гидромеханического оборудования гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.020)</u>	768	<u>1058н от 2015-12-21</u>
<u>Работник по ремонту гидротехнических сооружений гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.021)</u>	773	<u>1120н от 2015-12-24</u>
<u>Работник по оперативному управлению тепловыми сетями (20.022)</u>	781	<u>1162н от 2015-12-28</u>
<u>Работник по расчету режимов тепловых сетей (20.023)</u>	782	<u>1072н от 2015-12-21</u>
<u>Работник по ремонту оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей (20.024)</u>	788	<u>1069н от 2015-12-21</u>
<u>Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей(20.025)</u>	790	<u>1164н от 2015-12-28</u>
<u>Работник по ремонту электротехнического оборудования гидроэлектростанций/ гидроаккумулирующих электростанций (20.026)</u>	796	<u>1119н от 2015-12-24</u>
<u>Работник по диагностике оборудования электрических сетей методами химического анализа (20.027)</u>	805	<u>1161н от 2015-12-28</u>
<u>Работник по обслуживанию и ремонту оборудования связи электрических сетей (20.028)</u>	806	<u>1176н от 2015-12-29</u>
<u>Работник по метрологическому обеспечению деятельности по передаче и распределению электроэнергии (20.029)</u>	807	<u>1160н от 2015-12-28</u>
<u>Работник по техническому обслуживанию и ремонту кабельных линий электропередачи(20.030)</u>	808	<u>1165н от 2015-12-28</u>
<u>Работник по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи(20.031)</u>	826	<u>1178н от 2015-12-29</u>
<u>Работник по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей (20.032)</u>	828	<u>1177н от 2015-12-29</u>
<u>Работник по управлению качеством производственных активов гидроэнергетических объектов (гидроэлектростанция/ гидроаккумулирующая электростанция) (20.033)</u>	832	<u>45н от 2016-02-10</u>

Наименование профстандарта (код вида профессиональной деятельности и ссылка на портал <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> )	Код	Номер и дата приказа Минтруда(ссылка: Минюст)
Работник по осуществлению функций диспетчера в сфере оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике (20.035)	845	<a href="#">551н от 2016-09-29</a>
Работник по обслуживанию и ремонту оборудования автоматизированных систем управления технологическими процессами в электрических сетях (20.036)	861	<a href="#">764н от 2016-12-19</a>

Тексты профстандартов в электроэнергетике, а также реквизиты соответствующих приказов Минтруда России и уведомлений Минюста России размещены на специальной странице ЭСПК: <http://orael.ru/professionalnye-kvalifikatsii/professionalnye-standarty-v-elektroenergetike/>

По экспертной оценке, утвержденные отраслевые профстандарты, устанавливая требования к квалификации значительного числа работников промышленно-производственного персонала организаций электроэнергетики:

- гидроэнергетика – более 75 % работников;
- тепловая электроэнергетика – до 40 % работников;
- электросетевой комплекс – более 65 % работников;
- тепловые сети – более 70 % работников;
- оперативно-диспетчерское управление – большинство диспетчерского персонала Системного оператора.

В рамках ЭСПК ведется работа по анализу обеспеченности профессиональными стандартами области профессиональной деятельности «Электроэнергетика».

## **Внедрение профессиональных стандартов в электроэнергетике.**

Объединением РаЭл организована серия обучающих семинаров-совещаний по вопросам внедрения профессиональных стандартов в электроэнергетике и развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций.

### Дальневосточный федеральный округ.

В период с 19 по 20 апреля 2016 года во Владивостоке состоялся отраслевой семинар-тренинг по внедрению профессиональных стандартов в организациях электроэнергетики. Организаторами семинара выступили ПАО «РАО ЭС Востока» и Объединение РаЭл.

В мероприятии приняли участие **более 150 представителей энергокомпаний**, входящих в холдинг ПАО «РАО ЭС Востока (44 – очное участие, 117 – в режиме видеоконференций).

Основная цель мероприятия – проработать все ключевые этапы рациональной схемы внедрения профессиональных стандартов, а также сформировать перечень организационных решений, которые необходимо будет реализовывать подразделениям по работе с персоналом в организациях. Важность данной работы обусловлена вступлением в силу с 01.07.2016 Федерального закона от 02.05.2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

По приглашению Объединения РаЭл в первый день мероприятия перед представителями энергокомпаний выступил признанный эксперт в области трудового права Д.Л. Кузнецов – директор Высшей школы юриспруденции, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ.

В образовательной части семинара-тренинга были рассмотрены следующие вопросы:

*1. Профессиональные стандарты в системе управления человеческими ресурсами: комплексный подход, возможности и риски.*

2. Новая российская система уровней квалификации, ее управленческое и правовое значение.

3. Переход от квалификационных справочников к профессиональным стандартам.

4. Особенности применения профессиональных стандартов в организации.

5. Проблема обязательности требований к квалификации в профессиональных стандартах.

6. Специфика заключения, изменения и прекращения (расторжения) трудового договора с учетом содержания профессиональных стандартов.

7. Правовые категории «трудовая функция» и «квалификация», их прикладное значение.

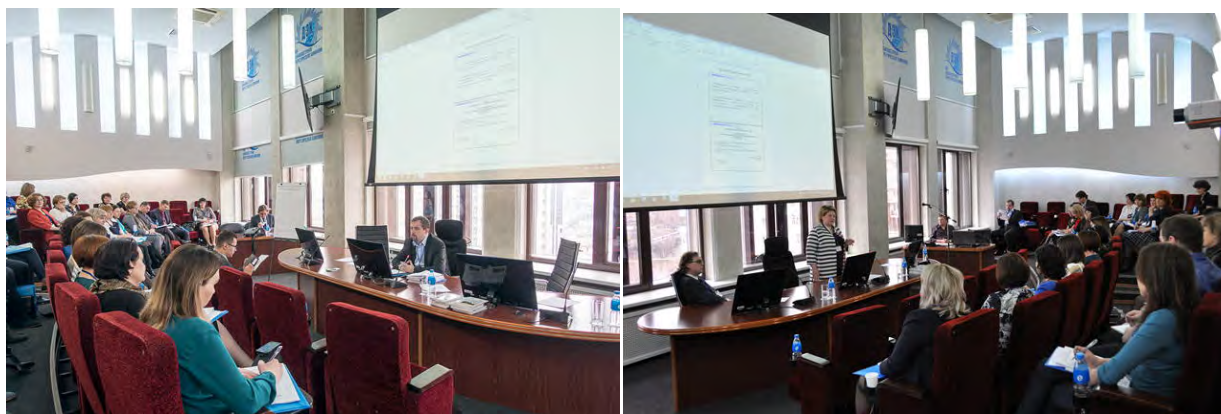
8. Взаимосвязь порядка применения профессиональных стандартов и систем оценки персонала (аттестации и сертификации работников).

9. Содержание профессионального стандарта, особенности его структуры.

10. Учет профессиональных стандартов в локальном нормотворчестве и социальном партнерстве.

11. Формирование корпоративной системы подготовки и дополнительного профессионального образования работников с учетом профессиональных стандартов.

12. Взаимосвязь профессиональных и образовательных стандартов.



В ходе мероприятия Директор по персоналу ПАО «РАО ЭС Востока» Виктория Евгеньевна Пак отметила, что компании Холдинга с самого начала активно вовлечены в процесс разработки профильных профессиональных стандартов, принимали участие в общественном обсуждении стандартов по различным видам деятельности в энергетике, создании профстандартов непосредственно для работников тепловых сетей и апробации этих стандартов. Совместно с коллегами из ПАО «РАО ЭС Востока» в компаниях были созданы рабочие группы, куда вошли не только кадровики, но и

специалисты технических служб, оперативного персонала. На данном этапе встал вопрос подробной проработки основных этапов внедрения профессиональных стандартов в процессы управления персоналом в энергокомпаниях холдинга.

### Крымский федеральный округ.

Под эгидой Объединения РаЭл с 20 по 22 июля 2016 года в Севастополе прошло совещание с руководителями ДЗО ПАО «Россети», курирующими вопросы управления персоналом и организационного проектирования, а также рядом представителей энергокомпаний Крымского федерального округа (в целом в мероприятии приняли участия более 40 человек).



*Совещание руководителей и кураторов кадровых служб всех ДЗО ПАО «Россети», г. Севастополь, 20-22 июля 2016 г.*

В рамках обучающей части мероприятия, посвященной вопросам реализации законодательства, регламентирующего **применение профессиональных стандартов**, выступил Директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Д.Л. Кузнецов.

### Сибирский Федеральный округ

В период с 19 по 21 сентября 2016 года в г. Новосибирск Объединением РаЭл проведена серия мероприятий, посвященных вопросам

внедрения профстандартов. Соорганизаторами выступили АО «СИБЭКО» и Сибирская энергетическая ассоциация. На одной из учебных площадок АО «СИБЭКО» – ЧОУ ДПО «Энергоцентр» состоялся семинар-совещание на тему «Внедрение профессиональных стандартов в систему управления персоналом энергохолдинга/энергокомпании».

Семинар-совещание собрал более 60 участников из Сибирского федерального округа и Ханты-Мансийского автономного округа. В семинаре приняли участие представители АО «СИБЭКО» и его филиалов, ПАО «МРСК Сибири» и его филиалов и ДЗО, АО «Региональные энергетические сети», АО «Братская электросетевая компания», АО «ЮТЭК», ООО «Ремстройсервис», АО «СО ЕЭС» ОДУ Сибири, ПАО НПО «ЭЛСИБ», ООО «Энергия-Транзит», АО «Бийскэнерго», АО «Теплоэнергострой», АО «ПРiС», АО «ПЭСК», АО «Разрез Серульский», Новосибирского государственного технического университета (НГТУ), Новосибирского промышленно-энергетического колледжа (НРЭК), Сибирского корпоративного энергетического учебного центра, ЧОУ ДПО «Энергоцентр», Сибирской энергетической ассоциации, Межрегиональной Ассоциации руководителей предприятий.

В рамках семинара-совещания состоялось рассмотрение сложных вопросов, связанных с внедрением профессиональных стандартов в организациях электроэнергетики, деятельностью ЭСПК, реализацией ФЗ «О независимой оценке квалификации».

В образовательной части мероприятия ведущий эксперт Центра трудовой политики и права Института занятости и профессий НИУ ВШЭ И.И. Соколов подробно вместе с участниками семинара исследовал весь комплекс вопросов, связанных с внедрением новой российской системы квалификаций, ее правовым и управленческим значением. Все элементы системы профессиональных стандартов были соотнесены с особенностями локального нормотворчества и практикой социального партнерства, со спецификой заключения, изменения и прекращения трудовых договоров.

Также была подробно рассмотрена проблематика реализации работодателями требований отраслевых правил работы с персоналом, необходимости повышения квалификации и оценки работников, в т.ч. с учетом требований профстандартов в электроэнергетике.

Руководитель Группы по разработке системы профквалификаций в электроэнергетике Объединения РаЭл А.В. Павлов проинформировал представителей энергокомпаний о текущей деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, развитии проекта по разработке профстандартов в электроэнергетике и иных проектах Совета, в т.ч. о задачах, стоящих перед отраслевыми профессиональными сообществами в связи с принятием Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Также состоялась встреча А.В. Замосковного с заместителем Министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, начальником управления развития трудовых ресурсов и профессионального образования А.Н. Головинным, в ходе которой обсуждались вопросы профессиональных квалификаций, профессиональных стандартов, совершенствования системы среднего и специального образования. А.В. Замосковный рассказал о тенденциях федерального уровня в данной сфере, работе Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, а также высказал мнение о целесообразности привлечения представителей работодателей к участию в совершенствовании системы образования в регионе.



*Встреча А.В. Замосковского с заместителем Министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, начальником управления развития трудовых ресурсов и профессионального образования А.Н. Головинным (на фото справа)*

### Центральный Федеральный округ

В период с 01 по 02 июня в Москве состоялся Всероссийский семинар-совещание Объединения РаЭл «Профессиональные стандарты как современный инструмент кадровой политики организации. Порядок применения профессиональных стандартов в электроэнергетической отрасли». Организаторами семинара выступили Общероссийское отраслевое объединение работников электроэнергетики (Объединение РаЭл) и Международная ассоциация корпоративного образования (МАКО).

В работе семинара приняли участие руководители соответствующих направлений из Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Минтруда России, Минобрнауки России, ключевые разработчики профессиональных стандартов в электроэнергетике, представители учебно-методических объединений в сфере профессионального образования в электроэнергетике, «Всероссийского Электропрофсоюза» и видные эксперты в сфере трудового права. Со стороны организаций электроэнергетики всех видов деятельности в мероприятии приняли участие более 70 представителей.

Ключевым вопросом семинара-совещания стало применение профессиональных стандартов работодателями электроэнергетики,



рассмотрение требований законодательства и возможных моделей внедрения профстандартов. Также был рассмотрен передовой зарубежный опыт, ключевые элементы новой системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, было проведено ознакомление с задачами и итогами деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации, обсуждались вопросы применения профстандартов в системе профессионального образования и корпоративного обучения.

Директор по развитию системы профессиональных стандартов ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования Минтруда России» И.А. Волошина рассказала о задачах Минтруда России по организации разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов. Кроме того, были рассмотрены Реестр профстандартов, доступный для скачивания на официальном Интернет-сайте Минтруда, и Справочник востребованных и перспективных профессий, среди задач которого можно отметить помощь в профориентации, помощь работодателям в подборе необходимых квалификаций и помощь специалистам сферы профессионального образования.



*Доклад директора по развитию системы профессиональных стандартов ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования Минтруда России» И.А. Волошиной*

Ю.В. Смирнова, управляющий директор Управления развития квалификаций Российского союза промышленников и предпринимателей, рассказала о целях, задачах и полномочиях Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям – ключевой структуры в сфере профквалификаций. В ходе выступления отмечалось, что ещё десять лет назад в России не было такого уровня заинтересованности в вопросах профквалификаций. Нынешняя заинтересованность и активность в этой сфере обусловлены наступлением постиндустриальной эпохи и развитием информационных технологий.

Генеральный директор Объединения РаЭл, председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации А.В. Замосковный рассказал о важности создания отраслевой системы профессиональных квалификаций, описал иерархию процессов в национальной системе профквалификаций, раскрыл основные принципы и направления работы по разработке профстандартов в электроэнергетике, а также описал направления работы Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК) и принципы создания отраслевой сети центров оценки квалификации. Об иных полномочиях ЭСПК, а также о задачах по развитию системы профессиональных квалификаций на среднесрочную перспективу доложил ответственный секретарь ЭСПК, руководитель Группы по разработке системы профессиональных квалификаций А.В. Павлов.

В ходе семинара прозвучали неоднозначные оценки системы профессиональных стандартов как таковой. Заместитель Председателя «Всероссийского Электропрофсоюза» Ю.Б. Офицеров высказал мнение о том, что из всех участников процесса создания системы профессиональных стандартов в наименьшей степени заинтересованы в ее создании – работники.



*Выступление заместителя Председателя  
«Всероссийского Электропрофсоюза»*

Второй день работы семинара-совещания открылся обширной теоретической частью, в которой был изложен общий порядок реализации требований законодательства по применению профстандартов, а также описаны возможности и варианты использования (внедрения) профстандартов в интересах работодателей. Во время деловой игры, модератором которой выступил Д.Л. Кузнецов, были рассмотрены модели применения профессиональных стандартов в организации, а также была продемонстрирована типовая блок-схема по внедрению профстандартов в сфере электроэнергетики.



*Лекция директора Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, д.ю.н., проф. Д.Л.  
Кузнецова*

О задачах по формированию и реализации заказа работодательского сообщества системе образования по подготовке квалифицированных кадров

рассказали представители Министерства образования и науки Российской Федерации: директор Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Н.М. Золотарёва и директор Департамента политики в сфере высшего образования А.Б. Соболев. Н.М. Золотарева также пригласила работодателей к участию в тестировании расширенной государственной статистической отчетности по труду, в т.ч. в части учета неформального профессионального обучения.



*Директор Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации Н.М. Золотарева*



*Директор Департамента государственной политики в сфере высшего образования Министерства образования и науки Российской Федерации А.Б. Соболев*

Л.Е. Егорова, начальник административно-методического управления УМО НИУ «МЭИ», рассказала о проблемах разработки федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (ФГОС ВО) с учетом профессиональных стандартов и о путях их решения. Были показаны взаимосвязи образовательных программ, профессиональных стандартов и рекомендаций Министерства образования и науки.

Руководитель Центра по разработке учебных программ и взаимодействию с учебными заведениями ОАО «РусГидро» Т.А. Старикова познакомила участников семинара-совещания с опытом ОАО «РусГидро» по внедрению профессиональных стандартов в систему обучения компании.



*Со стороны организаций электроэнергетики всех видов деятельности в мероприятии приняли участие более 70 представителей*

### Магистральный электросетевой комплекс

04 июля 2016 г. на площадке ПАО «ФСК ЕЭС» был проведен семинар на тему «Изменение трудового законодательства, регулирующего применение профессиональных стандартов. Особенности профессиональных стандартов в электроэнергетике». Организатором семинара являлся Центр подготовки персонала ПАО «ФСК ЕЭС».

Открывая семинар, Заместитель Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС» Н.К. Ожегина подчеркнула, что в компании уделяется большое внимание вопросам внедрения профессиональных стандартов, и данный семинар – очередное мероприятие по данной тематике. Примечательно, что помимо очного участия основной формой стало участие дистанционное посредством линий высокочастотной связи. Участие в семинаре приняли представители «Магистральных электрических сетей» (МЭС): МЭС Востока, МЭС Волги, МЭС Западной Сибири, МЭС Урала, МЭС Северо-Запада, МЭС Юга, МЭС Центра, а также представители дочерних и зависимых Обществ (ДЗО): ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО «ЦИУС ЕЭС», АО «Электросетьсервис ЕНЭС», АО «Электростройснабкомплект ЕЭС», ОАО «Мобильные ГТЭС», АО «Московский узел связи энергетики».

Председатель ЭСПК А.В. Замосковный, участвовавший в организации мероприятия, проинформировал их о работе по формированию отраслевой рамки квалификаций в электроэнергетике в целом и в частности о работе ЭСПК, Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте России и др. Основные вопросы в ходе семинара освещали партнеры из НИУ «Высшая школа экономики»: директор Высшей школы юриспруденции НИУ «ВШЭ» Д.Л. Кузнецов и ведущий эксперт Центра трудовой политики и права НИУ «ВШЭ» И.И. Соколов.

### **Разработка новых профессиональных стандартов в области профессиональных стандартов «Электроэнергетика»**

В рамках дальнейшей работы по разработке профессиональных квалификаций в электроэнергетике и в соответствии с решением ЭСПК Объединением РаЭл проведены консультации с заинтересованными организациями электроэнергетики, имеющими в составе сбытовые подразделения, а также консультации с соответствующими профильными отраслевыми ассоциациями.

По итогам консультаций было принято решение о разработке в период 2016-2017 годов трех базовых профстандартов в сбытовой деятельности с условными наименованиями:

- Работник по формированию прогнозов потребления электроэнергии и мощности на оптовом рынке;
- Работник по техническому аудиту систем учета электроэнергии;
- Работник по договорной работе энергосбытовой организации.

Определены основные участники разработки проектов данных стандартов: МАКО и компании Холдинга Энергетические Системы Востока.

### **2.3. Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций**

На уровне ЭСПК ведется проработка отраслевой рамки квалификации.

На данном этапе проанализированы утвержденные профессиональные стандарты и выявлены особенности требований к уровню образования и иным требованиям, специфичным для различных видов деятельности в электроэнергетике.

Утвержден Макет отраслевой рамки квалификации в электроэнергетике.

Разработка отраслевой рамки квалификации будет продолжена с учетом формирования перечня профессиональных квалификаций, а также с учетом работ по корректировке ключевых отраслевых документов по работе с персоналом, ведущихся на уровне Минэнерго России.

## **2.4. Разработка и актуализация квалификационных требований.**

В 2016 году Объединение РаЭл обеспечило обсуждение в профессиональном сообществе предложений по формированию отраслевого перечня профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

В связи с необходимостью глубокой проработки данного вопроса и корректного наименования профессиональных квалификаций было принято решение о разработке на первоначальном этапе ограниченного перечня профессиональных квалификаций на основании предложений федеральных энергокомпаний, успешно прошедших этап внедрения профессиональных стандартов в практику работы с персоналом.

Данный перечень профессиональных квалификаций был сформирован, согласован с методистами Национального агентства профессиональных квалификаций, утвержден решением ЭСПК и представлен в Национальный совет.

В соответствии с решением, принятым Национальным советом 27 сентября 2016 г., пилотный перечень из 29 профессиональных квалификаций в электроэнергетике был утвержден, что сняло формальное ограничение на разработку оценочных средств по соответствующим профессиональным квалификациям в электроэнергетике и рассмотрение на уровне ЭСПК заявок центров оценки квалификации.

В соответствии с решением НСПК Объединение РаЭл также получило дополнительное полномочие ЭСПК по установлению требований к отраслевым квалификациям.

Пилотный перечень профессиональных квалификаций в электроэнергетике составлен на основании предложений энергокомпаний (ПАО «РусГидро» и ПАО «РАО ЭС Востока»), согласован ЭСПК и утвержден решением НСПК от 27.09.2016 г. № 16.



<i>Наличие КОС</i>	<i>Наименование квалификации</i>	<i>Требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации</i>	<i>Срок действия свидетельства о квалификации</i>
+	Начальник смены станции ГЭС/ГАЭС, 7 уровень квалификации	«Работник по оперативному управлению гидроэлектростанциями /гидроаккумулирующими электростанциями» код ТФ 20.008	5
+	Начальник смены машинного зала ГЭС/ГАЭС, 6 уровень квалификации	(код 437, Утв. Приказом Минтруда России № 230н от 2015-04-13)	5
+	Машинист гидроагрегата ГЭС/ГАЭС, 5 уровень квалификации		5
+	Электромонтер ГЭС/ГАЭС, 5 уровень квалификации		5
	Оператор теплового пункта, 3 уровень квалификации	«Работник по оперативному управлению тепловыми сетями» код ТФ 20.022	5
	Оператор тепловых сетей, 4 уровень квалификации	(код 781, Утв. Приказом Минтруда России № 1162н от 2015-12-28)	5
	Диспетчер по управлению тепловым и гидравлическим режимами тепловых сетей, 6 уровень квалификации		5
	Старший диспетчер по управлению тепловым и гидравлическим режимами тепловых сетей, 6 уровень квалификации		5
	Инженер по планированию и контролю выполнения режимов теплоснабжения, 5 уровень квалификации	«Работник по расчету режимов тепловых сетей» код ТФ 20.023	5
	Ведущий инженер по планированию и контролю выполнения режимов теплоснабжения, 6 уровень квалификации	(код 782, Утв. Приказом Минтруда России № 1072н от 2015-12-21)	5
	Начальник подразделения по планированию и контролю выполнения режимов теплоснабжения, 6 уровень квалификации		5
	Слесарь по подготовке и выполнению отдельных работ по ремонту оборудования тепловых сетей, 2 уровень квалификации	«Работник по ремонту оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей» код ТФ 20.024	5
	Слесарь по производству простых работ по ремонту оборудования тепловых сетей, 2 уровень квалификации	(код 788, Утв. Приказом Минтруда России № 1069н от 2015-12-21)	5

<i>Наличие КОС</i>	<i>Наименование квалификации</i>	<i>Требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации</i>	<i>Срок действия свидетельства о квалификации</i>
+	Слесарь по производству работ по ремонту оборудования тепловых сетей средней сложности 3 уровень квалификации		5
+	Слесарь по производству работ по ремонту оборудования тепловых сетей повышенной сложности, 3 уровень квалификации		5
	Слесарь по производству сложных работ по ремонту оборудования тепловых сетей, 4 уровень квалификации		5
	Мастер по ремонту тепловых сетей, 5 уровень квалификации		5
	Инженер по ремонту тепловых сетей, 5 уровень квалификации		5
	Ведущий инженер по ремонту тепловых сетей, 6 уровень квалификации		5
	Начальник подразделения по подготовке и планированию ремонтов оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей, 6 уровень квалификации		5
+	Слесарь по эксплуатации тепловых пунктов и узлов систем теплоснабжения, 3 уровень квалификации	«Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей». код ТФ 20.025	5
+	Слесарь по эксплуатации тепловых пунктов с отоплением со сложным режимом работы, 3 уровень квалификации	(код 790, Утв. Приказом Минтруда России № 1164н от 2015-12-28)	5
+	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей, 4 уровень квалификации		5
	Мастер по эксплуатации тепловых сетей, 5 уровень квалификации		5
	Инженер по эксплуатации тепловых сетей, 5 уровень квалификации		5

<i>Наличие КОС</i>	<i>Наименование квалификации</i>	<i>Требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации</i>	<i>Срок действия свидетельства о квалификации</i>
	Инженер по наладке и испытаниям оборудования тепловых сетей, 5 уровень квалификации		5
	Ведущий инженер по эксплуатации тепловых сетей, 6 уровень квалификации		5
	Ведущий инженер по наладке и испытаниям оборудования тепловых сетей, 6 уровень квалификации		5
	Начальник подразделения по эксплуатации тепловых сетей, 6 уровень квалификации		5

Перечень квалификаций размещен на странице: [http://orael.ru/professional\\_skills/professionalnye-kvalifikatsii/](http://orael.ru/professional_skills/professionalnye-kvalifikatsii/)

## **2.5. Организация деятельности по оценке квалификаций**

В рамках организации деятельности по оценке квалификации Объединение РаЭл привлекло крупнейшие федеральные энергокомпании к разработке комплектов оценочных средств (КОС) для использования в рамках профессионального экзамена (по правилам ФЗ «О независимой оценке квалификации»).

В рамках этого проекта представители ЭСПК и разработчики КОС приняли участие в серии установочных и обучающих семинаров на площадке РСПП, Национального агентства развития квалификаций и Федерального института развития образования. В Национальный совет была подана заявка по участию в проекте разработки КОС из средств Фонда социального страхования.

В рамках данного проекта ведется разработка следующих КОС по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, утвержденным Национальным советом.

<i>n\п</i>	<i>Наименование ПК</i>	<i>Наименование и реквизиты профессионального стандарта</i>	<i>Уровень</i>
1.	Начальник смены станции ГЭС/ГАЭС, 7 уровень квалификации	«Работник по оперативному управлению гидроэлектростанциями /гидроаккумулирующими электростанциями» 20.008	7
2.	Начальник смены машинного зала ГЭС/ГАЭС, 6 уровень квалификации	«Работник по оперативному управлению гидроэлектростанциями /гидроаккумулирующими электростанциями» 20.008	6
3.	Машинист гидроагрегата ГЭС/ГАЭС, 5 уровень квалификации	«Работник по оперативному управлению гидроэлектростанциями /гидроаккумулирующими электростанциями» 20.008	5
4.	Электромонтер ГЭС/ГАЭС, 5 уровень квалификации	«Работник по оперативному управлению гидроэлектростанциями /гидроаккумулирующими электростанциями» 20.008	5
5.	Слесарь по производству работ по ремонту оборудования тепловых сетей средней сложности, 3 уровень квалификации	«Работник по ремонту оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей» 20.024	3
6.	Слесарь по производству работ по ремонту оборудования тепловых сетей повышенной сложности 3 уровня квалификации	«Работник по ремонту оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей» 20.024	3
7.	Слесарь по эксплуатации тепловых пунктов и узлов систем теплоснабжения, 3 уровень квалификации	«Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей» 20.025	3
8.	Слесарь по эксплуатации тепловых пунктов с отоплением со сложным режимом работы, 3 уровень квалификации	«Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей» 20.025	3
9.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей, 4 уровень квалификации	«Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей» 20.025	4

Перечень оценочных средств (в т.ч. паспорт КОС) размещены на странице: [http://orael.ru/professional\\_skills/nezavisimaya-otsenka-kvalifikatsii/otsenochnye-sredstva\\_kos/](http://orael.ru/professional_skills/nezavisimaya-otsenka-kvalifikatsii/otsenochnye-sredstva_kos/)

## **2.6. Проведение независимой оценки квалификации**

В июле 2016 года был опубликован пакет законов, создающих правовую основу для следующего этапа реформирования Национальной системы профессиональных квалификаций, в т.ч. Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (ФЗ О НОК).

В соответствии с ФЗ О НОК Правительство и Минтруд России разработали типовые документы и требования, применяемые в рамках системы оценки квалификации, в т.ч.:

[Правила проведения центром оценки квалификации независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена](#) (Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204);

[Образец заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядок подачи такого заявления](#) (Приказ Минтруда от 02.12.2016 № 706н, зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2016 № 44812);

[Форма бланка свидетельства о квалификации](#) и приложения к нему, технические требования к бланку свидетельства о квалификации, порядок заполнения бланка свидетельства и выдачи его дубликата, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена (Приказ Минтруда от 12.12.2016 № 725н, зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2016 № 45071);

[Порядок формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре](#) (Приказ Минтруда от 15.11.2016 № 649н, зарегистрирован в Минюсте России 16.12.2016 № 44764);

[Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации](#) (Приказ Минтруда от 12.12.2016 № 726н, зарегистрирован в Минюсте России 26.12.2016 № 44970);

[Положение о разработке оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки](#)

квалификации (Приказ Минтруда от 01.11.2016 № 601н, зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2016 № 45047);

[Требования к центрам оценки квалификации \(ЦОК\) и Порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий](#) (Приказ Минтруда от 19.12.2016 № 759н, зарегистрирован в Минюсте России 09.01.2017 № 45105);

[Положение об апелляционной комиссии](#) по рассмотрению жалоб, связанных с проведением профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации (Приказ Минтруда от 01.12.2016 № 701н, зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2016 № 45042);

[Примерное положение о совете по профессиональным квалификациям и Порядок наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации](#) по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий” (Приказ Минтруда от 19.12.2016 № 758н, зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2016 № 45043);

[Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации](#) (Приказ Минтруда от 14.12.2016 № 729н, зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2016 № 44817).

Таким образом сформирован основной корпус законов и иных нормативных правовых актов для реформирования национальной системы профессиональных квалификаций и запуска системы независимой оценки квалификаций.

На уровне Правительства РФ сформирован и подлежит обновлению план по созданию региональных центров оценки квалификации.

Принятие ФЗ О НОК стало итогом продолжительного обсуждения оптимальных способов модернизации системы подготовки высококвалифицированных кадров, повышения производительности труда и формирования новой национальной системы оценки квалификации. Для

реализации данных планов была развернута работа по подготовке профессиональных стандартов, отражающих актуальные требования работодателей к уровню знаний и умений работников. К концу 2016 года разработано более 1000 профстандартов. В электроэнергетике разработано и утверждено около 40 профстандартов, сформированных при непосредственном участии крупнейших федеральных энергокомпаний, с последующим обсуждением в профессиональном сообществе и утверждением на уровне ЭСПК.

Приближение даты вступления ФЗ О НОК в силу (01.01.2017 г.) вызвало дискуссию среди работодателей электроэнергетики о потенциальных рисках, в т.ч. связанных с опасением необоснованного демонтажа налаженной системы проверки знаний персонала в организациях электроэнергетики, рисками перехода на новую систему оценки персонала и дополнительными финансовыми затратами работодателей. Данные вопросы в 2016 году стали предметом обсуждения на заседаниях ЭСПК, на установочных совещаниях в Минэнерго России, в рамках встреч с полномочными представителями работников отрасли. В частности, в рамках совещания в Минэнерго России отдельными работодателями были высказаны предложения исключить электроэнергетику из-под действия ФЗ О НОК, в т.ч. инициировав внесение соответствующих изменений в федеральное законодательство.

В соответствии с решением совещания в Минэнерго России 12.09.2016 г. (Протокол № ЧА-432пр) ЭСПК обобщил предложения энергокомпаний по реализации в электроэнергетике ФЗ О НОК.

Для решения вопроса о реализации в электроэнергетике Закона и минимизации рисков для работодателей разных видов деятельности требуется дополнительная проработка вопросов, связанных с правовой оценкой действующих в электроэнергетике норм и правил по работе с персоналом и потенциальных возможностей, заложенных в законе. В связи с этим рассматривается вопрос о создании на площадке Минэнерго России

специальной рабочей группы или проведения дополнительного согласительного совещания по формированию концепции внедрения в электроэнергетике процедуры независимой оценки профессиональных квалификаций, с участием представителей Минэнерго России, Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике и заинтересованных федеральных энергокомпаний, а также отраслевых учебных центров.

Работа с персоналом в организациях электроэнергетики достаточно хорошо организована и ведется с учетом требований Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики (утв. Приказом Минтопэнерго РФ от 19.02.2000 № 49), требований Ростехнадзора и иных регламентирующих документов. С учетом сложившегося разрыва между системой профессионального образования и обучения и потребностями конкретных работодателей подготовка по профессии, переподготовка и повышение квалификации промышленно-производственного персонала организаций электроэнергетики осуществляется в большинстве случаев на конкретном рабочем месте, на основании специфичных знаний и умений, обусловленных особенностями производственного процесса, схем работы конкретной энергосистемы, технических характеристик линий электропередачи, генерирующего и электросетевого оборудования и т.п.

Кроме того, в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики работники, обслуживающие объекты или выполняющие работы, подконтрольные органам государственного надзора, проходят аттестацию в соответствии с требованиями правил, утвержденных этими органами. Данные процедуры учитывают особенности требований к специфичным знаниям специалистов в электроэнергетике, а также знаний актуальных редакций отраслевых руководящих документов. Эти особенности работы с персоналом в организациях, подлежащих строгому государственному регулированию, по мнению ряда организаций электроэнергетики, требуют обязательного сохранения сложившейся



практики по аттестации персонала органами государственного контроля и надзора.

С учетом этого некоторые представители электроэнергетики заявляли о том, что проблемы неоднозначного толкования отдельных норм ФЗ О НОК и применения его положений в отдельных отраслях экономики могут быть решены путем внесения изменений в закон после проведения консультаций с экспертным сообществом. Также были обращения непосредственно в Минтруд России с предложением инициировать обсуждение по внесению в закон изменений в целях уточнения оснований применения отраслевых способов подтверждения соответствия квалификации работника положениям профстандартов и/или иным нормативно установленным требованиям.

На заседании ЭСПК 15.12.2016 также говорилось об отсутствии консолидированной позиции организаций электроэнергетики о развертывании в отрасли системы независимой оценки квалификации. При этом Е.А. Николова, член ЭСПК, руководитель Центра подготовки персонала ПАО «ФСК «ЕЭС», отметила, что ключевые организации электросетевого комплекса, в т.ч. ПАО «Россети» и ПАО «ФСК ЕЭС», в целом выражают готовность провести апробацию данной системы и не отказываются от создания профильных центров оценки квалификации. В частности, с учетом предложений ПАО «Россети», ПАО «ФСК ЕЭС», возможно создание пилотного центра оценки квалификации в московском регионе. Апробация на базе данного центра всех этапов профессионального экзамена позволит минимизировать риски для работодателей, в т.ч. сделать обоснованный вывод о целесообразности участия энергокомпаний в реализации ФЗ О НОК. При этом принципиальные решения по формированию пилотного Центра оценки квалификации в электроэнергетике, утверждению оценочных средств и финансовой модели системы в соответствии с нормами ФЗ О НОК могут быть публично рассмотрены и приняты в рамках Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, с участием всех заинтересованных субъектов отрасли.

В рамках заседания Председатель ЭСПК А.В. Замосковный констатировал отсутствие единой позиции организаций электроэнергетики в вопросе о независимой оценке квалификации и необходимость проведения дополнительных консультаций. Позиция ЭСПК была доведена до представителей Национального совета и Минтруда России в рамках II Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

Можно отметить, что Минтруд России внимательно относится к мнению отраслевых сообществ по вопросу внедрения системы независимой оценки квалификации и отмечает, что потребность в проведении оценки квалификации работодателей определяется работодателем и в соответствии со статьями 196 и 197 Трудового кодекса Российской Федерации вопросы прохождения оценки квалификации решаются на основании соглашения, заключенного между работником и работодателем. Направление работодателями работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется только с их письменного согласия, работникам предоставляются гарантии и компенсации. Минтруд России также разъясняет, что система проверки знаний работников с учетом требований ФЗ от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» следует осуществлять с учетом соответствующих отраслевых нормативных актов.

## **2.7. Определение потребностей в образовании и обучении**

Большое значение для развития системы профессиональных квалификаций имеет взаимодействие ЭСПК с федеральными учебными образовательными организациями (ФУМО) высшего и среднего профессионального образования, а также отраслевыми учебными заведениями. В 2016 году представители ЭСПК участвовали во всех заседаниях ФУМО ВО и СПО.

К важным событиям, в которых приняли активное участие члены ЭСПК, можно отнести прошедшую в сентябре 2016 года учебно-

методическую конференцию «Актуальные задачи и пути их решения в области кадрового обеспечения электро- и теплоэнергетики», организованную Национальным исследовательским университетом «МЭИ». На конференцию были вынесены вопросы взаимодействия работодателей и академического сообщества, качества профессионального образования и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, независимой оценки профессиональных квалификаций на соответствие профстандартам.

Представители крупных энергокомпаний презентовали лучшие практики реализации практико-ориентированных образовательных программ. Директор по персоналу ПАО «РАО ЭС Востока» В.Е. Пак, член ЭСПК, представила презентацию о перспективах развития системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике, где рассмотрела различные аспекты реализации проекта на уровне ЭСПК и работодателей. Она отметила, что взаимодействие производственных предприятий с учреждениями профессионального образования важно как для системы профобразования, так и для работодателей. В результате существенных изменений в системе профессионального образования на производственные предприятия должны приходиться адаптированные к реалиям современной промышленности кадры. Сегодня профессиональные образовательные учреждения стремятся к социальному партнерству с предприятиями, развивается система непрерывного профессионального образования, работники предприятий имеют возможность получить вторую профессию в рамках программ профессиональной переподготовки.

Многоуровневая система профессионального образования среди одной из важнейших приоритетных задач определяет решение задачи кадрового обеспечения социального-экономического развития страны. Большинство образовательных учреждений имеют договоры о социальном партнерстве по вопросам прохождения производственной практики студентов на производственных участках и в цехах предприятий, трудоустройства

выпускников, предоставления мест для стажировки мастеров обучения, проведения совместной профориентационной работы, а некоторые учреждения профессионального образования проводят контрактно - целевую подготовку специалистов для электроэнергетики.

ПАО «РусГидро» осуществляет эффективное взаимодействие работодателей и НИУ «МЭИ» в развитии человеческих ресурсов гидроэнергетического сектора. Основной целью создания ими программы опережающего развития кадрового потенциала персонала - выращивание лучших инженерных кадров соответствующих всем мировым требованиям и стандартам. Это обеспечение требуемого количества абитуриентов в энергетических вузах с необходимым объемом знаний и обеспечение требуемого количества молодых специалистов с необходимым объемом компетенций. ПАО «РусГидро» и МЭИ заключили Соглашение о стратегическом партнерстве. Основные направления сотрудничества ориентированы на повышение качества образования в целях подготовки студентов требуемой квалификации для работы на энергообъектах Компании и отрасли. Основа сотрудничества – создание кафедры «Гидроэнергетика и возобновляемые источники энергии» и подготовка по профилю «Гидроэлектростанции» бакалавров в Волжском филиале МЭИ. Для преподавания привлечены высококвалифицированные работники РусГидро.

Эксперты кафедры участвовали в разработке профессиональных стандартов работников ГЭС/ГАЭС. С учетом стандартов РусГидро скорректированы образовательные Программы. Организуется регулярная практика студентов на действующих объектах РусГидро.

Важно отметить, что сотрудничество учреждений образования с предприятиями электроэнергетики открывает новые возможности: за счет средств работодателей создаются современные учебные лаборатории, цеха, полигоны, базовые кафедры на предприятиях. Работодатели электроэнергетики участвуют во всех направлениях подготовки кадров: в

разработке образовательных программ, итоговой аттестации выпускников, конкурсных распределениях контрольных цифр приема.

По мнению Председателя ЭСПК, Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного, важно не только доводить до сведения студентов и аспирантов информацию об опыте работы в сфере социального партнерства, но и участвовать в осуществлении контроля за качеством подготовки кадров.

Именно поэтому Генеральный директор Объединения РаЭл откликнулся на официальное приглашение декана Факультета права НИУ «ВШЭ» Е.Н. Салыгина войти в состав Государственной аттестационной комиссии (ГАК), созданной для проведения государственной итоговой аттестации кафедрой трудового права и права социального обеспечения факультета права НИУ «ВШЭ», что стало первым опытом такого рода за всю историю деятельности Объединения РаЭл.



*А.В. Замосковный участвует в проведении государственного аттестационного экзамена*

## **2.8. Определение потребностей в разработке и актуализации образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении программ профессионального образования и обучения**

15 сентября 2016 года на площадке Минэнерго России состоялось заседание ЭСПК, на котором в фокусе обсуждения были образовательные стандарты.



*Заседание Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации, Минэнерго России, 15 сентября 2016 г*

Наибольшую дискуссию вызвали проекты основных ФГОС ВО в области электроэнергетики:

13.03.01, 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника.

13.03.02, 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника.

13.03.03, 13.04.03 Энергетическое машиностроение.

Информацию об особенностях разработки данных ФГОС ВО, нормативных требованиях по учету положений утвержденных профессиональных стандартов во ФГОС и согласовании стандартов с отраслевыми советами по профессиональным квалификациям доложила Л.Е. Егорова – Ученый секретарь Федерального учебно-методического объединения в системе высшего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика.



*Доклад Ученого секретаря Федерального учебно-методического объединения в системе высшего образования по УГСН 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика  
Л.Е. Егоровой*

В ходе обсуждения указанных ФГОС ВО было отмечено, что с учётом рамочности типового макета ФГОС (особенно в системе высшего образования) трудно оценить качество стандартов через критерии, предлагаемые действующими нормативными требованиями. Учитывая данную особенность, члены ЭСПК обратили внимание на необходимость участия работодателей в дальнейшей разработке примерных профессиональных образовательных программ и реализации возможностей системы отраслевой профессионально-общественной аккредитации образовательных программ конкретных образовательных учреждений. На отраслевом уровне данная деятельность будет координироваться ЭСПК.

По итогам обсуждения данного вопроса принято протокольное решение о сборе возможных замечаний по данным ФГОС и обеспечении подготовки экспертных заключений, а также определено, что в 2017 году на площадке ЭСПК будет организована работа по привлечению работодателей к разработке примерных профессиональных образовательных программ.

Полный перечень ФГОС, по которым подготовлены заключения экспертами ЭСПК:

*Электроэнергетика:*

13.03.01, 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника.

13.03.02, 13.04.02, Электроэнергетика и электротехника.

13.03.03, 13.04.03 Энергетическое машиностроение.

*Строительство:*

08.03.01, 08.04.01 Строительство;

08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений  
(специалитет).

*Химия:*

04.03.01, 04.04.01 «Химия»,

04.03.02, 04.04.02 «Химия, физика и механика материалов»

04.05.01 «Фундаментальная и прикладная химия»

С 20 по 21 октября 2016 года в рамках методической конференции «МЭИ» участники Федерального учебно-методического объединения высшего образования (ФУМО ВО) по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, действующего на площадке МЭИ, обсудили текущие задачи ФУМО. Отчет о работе ФУМО за прошедший период представил Председатель ФУМО А.Т. Комов, отметивший, что одной из главных задач ФУМО является разработка примерных образовательных программ (ПООП) по направлениям подготовки по УГНС 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика.

Учёный секретарь ФУМО, к.т.н., доцент Егорова Людмила Евгеньевна, со своей стороны, представила развернутую презентацию о макете ПООП и особенностях регламента разработки и экспертизы ПООП. Л.Е. Егорова также сообщила об утвержденных ФГОС ВО, прошедших процедуру согласования на уровне Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике.

После обсуждения выступлений участников были приняты решения по разработке ПООП, утверждению состава рабочих групп и экспертных советов. Отдельно было отмечено направление взаимодействия с советами по профессиональным квалификациям.



В соответствии с программой на конференцию были вынесены вопросы: взаимодействия работодателей и академического сообщества; качества профессионального образования; профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ; независимой оценки профессиональных квалификаций на соответствие профстандартам; о ходе работы по формированию отраслевой системы профессиональных квалификаций на базе Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации, обсуждению программ дополнительного профессионального образования отдельных категорий работников, соответствующим региональным особенностям.

В докладах, посвященных организации эффективного взаимодействия работодателей и академического сообщества, также была отмечена следующая проблематика:

- нормативно-правовое регулирование обучения по целевому набору;
- новые профессии, профессии, требующие модернизации содержания образования;
- ротация кадров схемы карьерного роста – по вертикали, по горизонтали, участие образовательных организаций в профессиональной переподготовке;
- лучшие практики реализации практико-ориентированных образовательных программ;
- непрерывное образование.

Ряд выступлений участников были посвящены проблеме качества профессионального образования, а именно:

- методическому обеспечению образовательного процесса по образовательным программам в области энергетики;
- проблемам кадрового обеспечения реализации образовательных программ.

Особое внимание было уделено перспективам развития независимой оценки профессиональных квалификаций на соответствие профстандартам в электроэнергетике.

О ходе работ по формированию отраслевой системы профессиональных квалификаций на базе ЭСПК доложил представитель Объединения РаЭл А.В. Павлов, руководитель Группы по развитию системы профквалификаций в электроэнергетике, ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике.



*Выступление А.В. Павлова перед участниками конференции*

## **2.9. Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ**

В целях организации дальнейших работ по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и контроля данной деятельности со стороны профессионального сообщества электроэнергетики А.В. Замосковский проинформировал о намерении обратиться в 2017 году в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям для получения ЭСПК соответствующего статуса. При этом в качестве центра профессионально-общественной аккредитации образовательных программ - уполномоченной организацией

ЭСПК, определить АНО «АККОРК» (в качестве пилотного проекта на один год).



*Выступление генерального директора  
АНО «АККОРК» Э.Ю. Соболевой на заседании ЭСПК*

АККОРК осуществляет свою деятельность с 2005 года и подтвердило свою репутацию в рамках национального и международного образовательного сообщества. Для целей профессионально-общественной аккредитации АККОРК проводит специализированные экспертизы, которые востребованы работодателями и их объединениями. АККОРК взаимодействует с зарубежными агентствами по гарантиям качества образования (ZEvA, DEVA-ААС, FIBAA и др.) и привлекает международных экспертов к проведению процедур оценки. АККОРК участвует в работе рабочих групп по развитию профессионально-общественной аккредитации программ высшего профессионального образования, созданных при Министерстве образования и науки РФ. С 2011 года Агентство АККОРК аккредитовано как экспертная организация при Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) и при Департаменте образования города Москвы.

Генеральный директор АККОРК Э.Ю. Соболева сообщила участникам заседания ЭСПК, что в 2016 году в Агентство обратились два образовательных учреждения (ГБОУ ВО Университет «Дубна» и ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет») с заявками о проведении

профессионально-общественной аккредитации образовательных программ по направлению Электро- и теплоэнергетика. В состав экспертов, проводивших оценку данных программ, были включены: член ЭСПК В.В. Зуйков и два эксперта от НИУ «МЭИ». Эксперты положительно оценили качество образовательной деятельности образовательных программ, о чем были подготовлены соответствующие экспертные заключения.

Члены ЭСПК одобрили формирование на базе ЭСПК центра профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в электроэнергетике. Кроме того, Председателю ЭСПК А.В. Замосковному поручено обратиться в энергокомпанию с предложением определения перечня квалифицированных экспертов для участия в работе центра профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в электроэнергетике. С учетом представленных предложений будет сформирован пул экспертов в электроэнергетике, участвующих в профессионально-общественной аккредитации.

### ***2.10. Информация о взаимодействии ЭСПК с другими участниками системы профессиональных квалификаций***

На заседании ЭСПК 15 декабря 2016 года было рассмотрено обращение Международной Ассоциации Корпоративного Образования (МАКО) о наделении их полномочиями экспертно-методического центра при ЭСПК. Наличие у МАКО необходимых материально-технических, финансовых, кадровых, методических, информационных ресурсов, способствовало положительному решению и наделению данной организации полномочиями экспертно-методического центра при ЭСПК, в т.ч. в части внедрения профессиональных стандартов, разработки проектов методических, организационных и иных документов в сфере независимой оценки квалификации – для их рассмотрения на уровне ЭСПК.

В рамках международной энергетической выставки-конференции Power-Gen Russia, проходившей 26 октября 2016 г. в Москве в Экспоцентре

при поддержке Объединения РаЭл, состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между МАКО и ЭСПК.

ЭСПК внимательно следит за соблюдением баланса интересов сторон социального партнерства при разработке и внедрении профессиональных стандартов в электроэнергетике.

На заседании ЭСПК 15 сентября 2016 года В.Н. Вахрушкин, председатель «Всероссийского Электропрофсоюза», обратил внимание членов ЭСПК на внесение в один из профстандартов необоснованных требований к умениям работников, занятых техническим обслуживанием и ремонтом воздушных линий электропередачи (работа на токарных и заточных станках, выполнение сварочных и огневых работ). По мнению представителя ВЭП, требуется обязательное повторное согласование любых изменений в проектах профессиональных стандартов, которые вносятся на различных стадиях редакторской работы при подготовке соответствующих приказов Минтруда России. Окончательная редакция профстандарта с указанием авторов изменений и предложений должна повторно рассматриваться в ЭСПК. От имени ВЭП В.Н. Вахрушкин выступил с инициативой обратиться в Минтруд России с предложением об упрощении процедуры актуализации профстандартов и внесения в них изменений.



*Выступление В.Н. Вахрушкина на заседании ЭСПК*

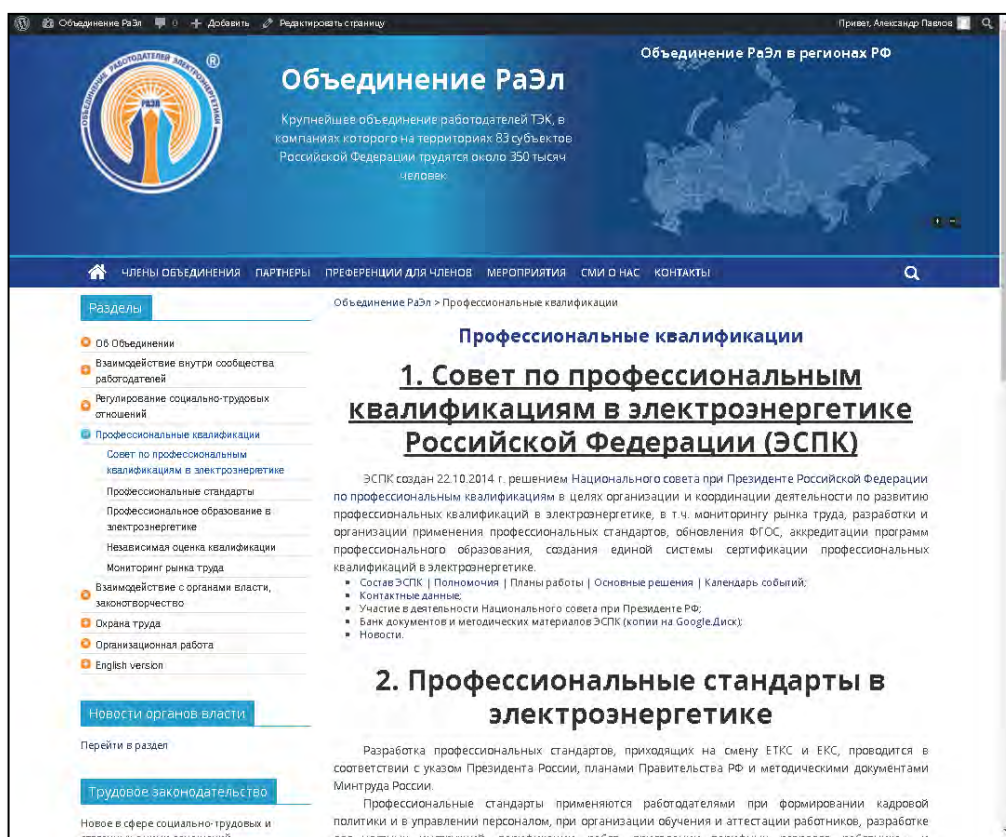
По итогам обсуждения данных предложений с заинтересованными сторонами, было решено подготовить совместную позицию Объединения

РаЭл и ВЭП для направления в Минтруд России, при условии предоставления ВЭП сводной подборки случаев, когда в профстандарты в электроэнергетике вносились содержательные коррективы после его рассмотрения ЭСПК.

### 3. Информационное сопровождение деятельности Совета

#### 3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет

На сайте Объединения РаЭл создан специальный раздел для систематического информирования работодателей электроэнергетики, работников и их полномочных представителей, иных заинтересованных субъектов о деятельности ЭСПК и событиях в сфере развития новой национальной системы профессиональных квалификаций.



*Структура специализированного раздела сайта Объединения РаЭл, посвященного профессиональным квалификациям:*

На сайте Объединения РаЭл публикуются подробные информационные материалы о всех событиях и мероприятиях в сфере профессиональных квалификаций.

Перечень соответствующих новостей и иных информационных материалов ЭСПК за 2016 г. ([с гиперссылками](#)):

- 22.12.2016 [Одна из дискуссионных сессий Второго Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» организована и проведена при непосредственном участии представителей Объединения РаЭл](#)
- 20.12.2016 [Представитель Объединения РаЭл принял участие в вебинаре по вопросам развития национальной системы профессиональных квалификаций I](#)
- 9.12.2016 [В Минэнерго России подвели предварительные итоги работы Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике в 2016 году](#)
- 12.12.2016 [Минтруд подвел предварительные итоги работ по Справочнику востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий](#)
- 08.12.2016 [В Исполнительном Комитете Электроэнергетического совета СНГ обсуждены предложения по проведению в 2017 году Международных соревнований профессионального мастерства работников электроэнергетики государств – участников СНГ](#)
- 07.12.2016 [Объединение РаЭл обеспечило включение электроэнергетической отрасли в перечень номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»](#)
- 28.11.2016 [Всероссийский форум федеральных учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования](#)
- 26.11.2016 [Представители Объединения РаЭл, «Всероссийского Электропрофсоюза» и ЦОТэнерго обсудили вопросы нормирования труда в электроэнергетике](#)
- 26.11.2016 [В Аналитическом центре при Правительстве РФ состоялось обсуждение международного опыта по преодолению несоответствия навыков и квалификаций работников требованиям рынка труда](#)
- 22.11.2016 [Правительство России установило правила проведения профессионального экзамена](#)
- 17.11.2016 [Рабочая группа НСПК подвела предварительные итоги подготовки в 2016 году наименований профессиональных квалификации и по разработке оценочных средств для центров независимой оценки профессиональных квалификаций](#)
- 16.11.2016 [Представители Объединения РаЭл «Всероссийского Электропрофсоюза» и ИПК ТЭК обсудили вопросы вовлеченности молодых специалистов в процесс модернизации ТЭК](#)
- 15.11.2016 [Объединение РаЭл оказало содействие в проведении очередного специализированного семинара по применению профессиональных стандартов в энергетических компаниях](#)
- 15.11.2016 [В Объединении РаЭл состоялась рабочая встреча о перспективе участия в 2017 году отрасли электроэнергетики во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии»](#)
- 12.11.2016 [Всероссийское совещание по вопросам применения оценочных средств для независимой оценки профессиональных квалификаций](#)
- 09.11.2016 [ЭСПК организует общественное обсуждение отраслевого раздела Справочника профессий Минтруда России](#)
- 03.11.2016 [Эксперты обсудили перспективы синхронизации систем профквалификаций Российской Федерации, государств СНГ, ЕАЭС и БРИКС](#)
- 31.10.2016 [25-26 октября 2016 г. в Москве в Экспоцентре состоялась международная энергетическая выставка-конференция Power-Gen Russia, в рамках которой](#)

- было подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Объединения РаЭл и МАКО
- 29.10.2016 27 октября 2016 года Министерство образования и науки Российской Федерации провело совещание по вопросам участия СПК в процедурах разработки, актуализации и экспертизы проектов ФГОС профессионального образования, разработанных на основании профессиональных стандартов
- 26.10.2016 Итоги участия представителей СПК в электроэнергетике в учебно-методической конференции «Актуальные задачи и пути их решения в области кадрового обеспечения электро- и теплоэнергетики» в НИУ «МЭИ»
- 21.10.2016 Близится к завершению проект Национального совета по разработке в 2016 году комплектов оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов на соответствие профстандартам
- 20.10.2016 Вебинар по вопросам развития национальной системы профессиональных квалификаций
- 18.10.2016 Объединение РаЭл проведет семинар-совещание по вопросам применения трудового законодательства, рассмотрению судебной практики и актуальным задачам HR-служб энергокомпаний
- 29.09.2016 По поручению Председателя Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям представители Объединения РаЭл провели заседание Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ
- 28.09.2016 На заседании Национального совета при Президенте РФ по профквалификациям приняты решения по дальнейшему формированию Национальной системы профессиональных квалификаций
- 27.09.2016 Объединением РаЭл проведен семинар-совещание для работодателей Сибирского федерального округа и ряд других мероприятий в Новосибирской области
- 23.09.2016 Представитель Объединения РаЭл выступил докладчиком по ключевым вопросам заседания Рабочей группы НСПК по формированию советов по профессиональным квалификациям
- 21.09.2016 Представитель Объединения РаЭл принял участие в консультационно-методических семинарах НАРК для разработчиков и экспертов комплектов оценочных средств
- 19.09.2016 Объединение РаЭл проводит семинар-совещание по применению и внедрению профессиональных стандартов работодателями электроэнергетики для организаций Сибирского Федерального округа
- 19.09.2016 Эксперты Национального совета рассмотрели материалы заявок на создание новых отраслевых советов по профквалификациям
- 16.09.2016 В РСПП состоялось совместное заседание трех рабочих групп НСПК под председательством А.Н. Шохина
- 15.09.2016 На заседании ЭСПК рассмотрены отраслевые ФГОС высшего образования и первые оценочные средства для независимой оценки профессиональных квалификаций
- 14.09.2016 Рабочая группа РТК рассмотрела пакет проектов документов Правительства РФ и Минтруда России, в том числе по независимой оценке квалификации
- 13.09.2016 Представители Объединения РаЭл выступили с основным докладом на установочном совещании по вопросу реализации в электроэнергетике Федерального закона «О независимой оценке
- 13.09.2016 Совещание по вопросам разработки оценочных средств для профессионального экзамена оценки квалификации
- 24.08.2016 Семинар-вебинар «Организация работ по формированию и актуализации базы данных (справочника) востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий в 2016



- [23.08.2016](#) [Рабочая группа НСПК провела обсуждение проектов разработанных типовых документов, регламентирующих вопросы проведения оценки профессиональных квалификаций на соответствие профессиональным стандартам.](#)
- [19.08.2016](#) [Рабочая встреча по вопросам организации разработки и апробации профессиональных стандартов в сбытовой деятельности электроэнергетики.](#)
- [09.08.2016](#) [Атлас новых профессий. Московская школа управления «Сколково» и АСИ непрерывно поддерживают актуальность «Атласа новых профессий»](#)
- [02.08.2016](#) [Минтруд России готовит типовые и методические документы в целях реализации Федерального закона «О независимой оценке квалификации»](#)
- [23.07.2016](#) [Совещание с руководителями ДЗО ПАО «Россети»](#)
- [18.07.2016](#) [На национальном уровне ведется работа по формированию ФГОС с учетом требований утвержденных профстандартов](#)
- [06.07.2016](#) [Представители отраслевых советов по профессиональным квалификациям обсудили этапы реализации проекта по разработке комплектов средств независимой оценки квалификации](#)
- [04.07.2016](#) [На площадке ПАО «ФСК ЕЭС» состоялся семинар по вопросам применения профессиональных стандартов](#)
- [03.07.2016](#) [Президент России подписал закон “О независимой оценке квалификации”](#)
- [01.07.2016](#) [Минтруд России формирует новый государственный информационный ресурс для содействия гражданам и организациям в получении информации о востребованных профессиях на рынке труда](#)
- [29.06.2016](#) [Национальный совет при Президенте РФ по профквалификациям принял решения о создании новых отраслевых советов](#)
- [27.06.2016](#) [Объединение РаЭл в очередной раз поддерживает проведение Межрегиональный летний образовательный форум «Энергия молодости»](#)
- [24.06.2016](#) [Объединение РаЭл поздравило выпускников лицея № 1502 при НИУ “МЭИ” с успешным окончанием обучения](#)
- [23.06.2016](#) [Рабочая группа Нацсовета при Президенте РФ по профквалификациям рассмотрела заявки на создание новых отраслевых советов по профессиональным квалификациям](#)
- [22.06.2016](#) [Руководитель Совета по профквалификациям в электроэнергетике принял участие в открытом вебинаре по вопросам развития национальной системы профессиональных квалификаций](#)
- [17.06.2016](#) [СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ](#)
- [15.06.2016](#) [Рабочая группа НСПК рассмотрела проекты типовых документов, регламентирующих вопросы оценки профессиональных квалификаций на соответствие профессиональным стандартам](#)
- [10.06.2016](#) [Представитель Объединения РаЭл принял участие в семинаре по вопросам внедрения профессиональных стандартов](#)
- [09.06.2016](#) [Представители ЭСПК прошли обучение по экспертизе оценочных средств для оценки профессиональных квалификаций](#)
- [03.06.2016](#) [Подведены итоги Всероссийского семинара-совещания по вопросам внедрения профессиональных стандартов в электроэнергетической отрасли](#)
- [01.06.2016](#) [Начал работу Всероссийский семинар-совещание по вопросам внедрения профессиональных стандартов в электроэнергетике](#)
- [30.05.2016](#) [Рабочая группа РСПП провела обсуждение проектов разработанных методических материалов и процедур по вопросам оценки квалификации](#)
- [29.05.2016](#) [Рабочая группа РТК рассмотрела окончательный вариант проекта постановления Правительства РФ о применении профстандартов госучреждениями, госкомпаниями и организациями с преобладающим государственным участием](#)

- 24.05.2016 [Объединение РаЭл развивает формы сотрудничества с НИУ «Высшая школа экономики» и другими ведущими профильными ВУЗами](#)
- 22.05.2016 [Генеральный директор Объединения РаЭл, Председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике провел заседание Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по формированию сов](#)
- 18.05.2016 [Консультационный семинар НАРК «О реализации полномочий по оценке квалификаций и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ»](#)
- 17.05.2016 [Проект постановления Правительства РФ об особенностях применения профессиональных стандартов будет доработан с учетом замечаний Стороны работодателей](#)
- 12.05.2016 [Представитель Объединения РаЭл принял участие в установочном совещании Национального агентства по развитию квалификаций по теме: «Организация работ по формированию и актуализации базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий в](#)
- 10.05.2016 [Объединение РаЭл организует и проводит общероссийский семинар-совещание для работодателей электроэнергетической отрасли по вопросам применения профессиональных стандартов](#)
- 04.05.2016 [В рамках заседания Совета Минэнерго России по вопросам кадрового потенциала состоялась церемония вручения наград победителям и призерам Всероссийского молодежного конкурса «Новая идея – 2016»](#)
- 27.04.2016 [Подведены итоги семинара-тренинга по применению профессиональных стандартов в электроэнергетике, состоявшегося во Владивостоке](#)
- 20.04.2016 [Академическое сообщество и работодатели электроэнергетики укрепляют взаимодействие](#)
- 19.04.2016 [15 апреля 2016 года в Минэнерго России состоялось заседание Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике](#)
- 19.04.2016 [Во Владивостоке открылся специализированный семинар-тренинг по применению профессиональных стандартов в электроэнергетике](#)
- 16.04.2016 [В рамках первого дня работы Московского международного салона образования прошла панельная сессия, посвященная вопросам развития корпоративных университетов](#)
- 13.04.2016 [Представители советов по профессиональным квалификациям обсудили вопросы финансирования работ по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ](#)
- 11.04.2016 [На рассмотрение ЭСПК 15.04.2016 г. вынесен вопрос взаимодействия Совета с Минэнерго России в целях развития системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике](#)
- 09.04.2016 [Представители профильных организаций системы среднего профобразования \(электро- и теплоэнергетика\) обсудили основные задачи на 2016 г.](#)
- 07.04.2016 [Рабочая группа РСПШ провела обсуждение проекта экономической модели оценки профессиональной квалификации](#)
- 01.04.2016 [В Финансовом университете открылась конференция «Образовательные программы и профессиональные стандарты: поиск эффективного взаимодействия»](#)
- 31.03.2016 [Министерство труда провело совещание по вопросу актуализации профессиональных стандартов](#)
- 23.03.2016 [Заседание Координационного совета Национального агентства развития квалификаций](#)
- 18.03.2016 [Представители ЭСПК приняли участие в консультационном семинаре по вопросам формирования перечней профессиональных квалификаций](#)

- 17.03.2016 [Рабочая группа НСПК рассмотрела вопросы оценки квалификации и качества подготовки кадров](#)
- 14.03.2016 [Завершается подготовка постановления Правительства РФ о применении профстандартов в госучреждениях и компаниях с преобладающим государственным участием](#)
- 03.03.2016 [Состоялось первое в 2016 году заседание Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям](#)
- 02.03.2016 [Рабочая группа НСПК одобрила проект профессионального стандарта в сфере оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике](#)
- 01.03.2016 [В рамках заседания рабочей группы Национального совета при Президенте по профквалификациям прозвучала информация об итогах работы Отраслевого совета по профквалификациям в электроэнергетике](#)
- 29.02.2016 [По договоренности с руководством НАКС представители энергокомпаний получили возможность ознакомиться с самыми передовыми наработками в области организации отраслевой системы профессиональных квалификаций](#)
- 26.02.2016 [Рабочая группа РСПП рассмотрела вопросы разработки наименований квалификаций и комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций](#)
- 24.02.2016 [Рабочая группа НСПК рассмотрела вопросы оценки квалификации и качества подготовки кадров](#)
- 18.02.2016 [Представители СПК и эксперты ВШЭ обсудили проект постановления Правительства РФ о применении профстандартов в госсекторе и госкомпаниях](#)
- 09.02.2016 [В ВШЭ состоялся семинар-совещание по планам работы отраслевых советов по профессиональным квалификациям в 2016 году](#)
- 25.01.2016 [Внимание к профстандартам не ослабевает](#)
- 25.01.2016 [В ФСК ЕЭС состоялось обсуждение вопросов внедрения профессиональных стандартов](#)

### **3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ**

Информация о деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, внедрении профессиональных стандартов и о развитии новой национальной системы профессиональных квалификаций регулярно публикуется в крупнейшем отраслевом СМИ – газете «Энергетика и промышленность России» (ЭПР).

Перечень публикаций ЭСПК в газете ЭПР за 2016 год (с гиперссылками).

**ЭНЕРГЕТИКА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РОССИИ**

ГЛАВНАЯ | НОВОСТИ ЭНЕРГЕТИКИ | ГОСТИ | ИНТЕРВЬЮ | ВЫСТАВКИ | БЕЛЫЙ КОТ | ОБЪЯВЛЕНИЯ | ВИДЕО | КОНКУРСЫ | ФОТОГАЛЕРЕЯ | КОНТАКТЫ

№ 2224 (007-307) декабрь 2016 года | Тема номера | Архив

### Аркадий Замосковский: «Несмотря на все сложности, с оптимизмом смотрим вперед»

Тема номера | Беседа с Еленой Воевакиной

Декабрь – знаменательный месяц, когда нужно завершить все запланированное, изменить планы на следующую год, изменить приоритеты и направления. Для Объединения РЭЗ 2016-й был не самым простым, но, как всегда, дозволял продуктивно कामать.

Об этом, а также о некоторых ключевых направлениях работы Объединения рассказал его генеральный директор Аркадий Замосковский.

– Аркадий Викторович, можно сказать, что декабрь – знаменитый месяц для каждой организации: в конце прошлого года произошли важные события, и в этом, наоборот, запланировано немало мероприятий?

– Справедливоости ради, декабрь – особый месяц для всех энергетиков. В декабре всегда много событий. И это означает, что в нашей отрасли нельзя откладывать проекты на конец года, рассчитывая доделать их в заторном режиме (смеется).

Если же говорить про РЭЗ, то в декабре 2016-го мы завершили проект по пометному знаку «05 лет Плану ГОЭРЛО» (упрежден Минэнерго России по предательству Объединения РЭЗ и изготовлен по нашему заказу). Этот знак был вручен более чем двум тысячам заслуженных работников отрасли. Кроме того, в прошлом году именно Объединение РЭЗ выступило с инициативой вернуть дату празднования Дня энергетика на 22 декабря (не все знают, но формально с 1989 года официально праздник отмечался в третье воскресенье в декабре). И здесь нужно поблагодарить Минэнерго России за активные действия, которые увенчались успехом поздно вечером 21 декабря, когда Премьер-министр подписал Постановление правительства об отмене официального праздника для энергетиков.

**КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

Выставки, конференции, семинары в энергетике

- 15.02.2017 – 15.02.2017
- 16.02.2017 – 17.02.2017
- 16.02.2017 – 17.02.2017
- 16.02.2017 – 17.02.2017

История Сиб. Энерго-2017

**ЭНЕРГЕТИКА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РОССИИ**

ГЛАВНАЯ | НОВОСТИ ЭНЕРГЕТИКИ | ГОСТИ | ИНТЕРВЬЮ | ВЫСТАВКИ | БЕЛЫЙ КОТ | ОБЪЯВЛЕНИЯ | ВИДЕО | КОНКУРСЫ | ФОТОГАЛЕРЕЯ | КОНТАКТЫ

№ 19 (007) октябрь 2016 года | Энергетика: социальное партнерство

### Энергокомпаниям рассказали о возможностях применения профстандартов

Энергетика: социальное партнерство | Елена Воевакина

Впервые в жизни профстандартов и реализации отраслевого тарифного соглашения стали вести обучение в семинарах для работников Сибирского федерального округа и других межрегиональных, профессиональных. Объединения РЭЗ в Новосибирской области.

На одной из учебных площадок АО «СИБЭКО» – ЧОУ ДПО «Энергосеть» 20-21 сентября прошел семинар-совещание на тему «Внедрение профессиональных стандартов в систему управления персоналом энергохозяйства / энергокомпании». Инициатором мероприятия, обратившего свыше шестидесяти участников – представителей почти двадцати компаний электроэнергетики из регионов Сибирского федерального округа и из Зап.-Сибирского автономного округа, выступило АО «СИБЭКО».

В ходе семинара удалось рассмотреть вопросы относительно внедрения профстандартов в организации электроэнергетики, деятельности ЗСПК, задач, связанных с реализацией ФЗ «О независимой оценке квалификации».

В рамках образовательной части семинара-совещания ведущий эксперт Центра трудовой политики и права в Института занятости и профессиональной школы экономики Илья Соколов остановился на вопросах, связанных с внедрением новой российской системы квалификаций, ее правового и управленческого значения. Представители энергокомпаний получили актуальные знания о возможностях и рисках применения профстандартов в системе управления человеческими ресурсами энергетических. Особое внимание

**КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

Выставки, конференции, семинары в энергетике

- 16.02.2017 – 16.02.2017
- 16.02.2017 – 17.02.2017
- 16.02.2017 – 17.02.2017

История Сиб. Энерго-2017

**Профессиональные стандарты как инструмент коммуникации**

Внедрение стандартов в энергетике – это не только вопрос качества, но и вопрос безопасности. Внедрение стандартов в энергетике – это не только вопрос качества, но и вопрос безопасности.

Семинар состоялся в Москве 1-2 июня. Мероприятие организовали Объединение РЭЗ и Международная ассоциация корпоративного образования.

Приветствуя собравшихся, президент Ассоциации по содействию развитию корпоративного образования «МЭЗ» Ольга Толмачева отметила значимость вступления в силу профессиональных стандартов как современного инструмента кадровой политики организации, акцентировав внимание на перспективах внедрения многоуровневой системы профквалификаций в России. Ольга Толмачева подчеркнула, что профессиональный стандарт – результат тесной работы государством, работодателями, работниками, поэтому важно в вопросах, связанных с профстандартами, учитывать все.

Директор по развитию системы профессиональных стандартов Научно-исследовательского института труда и социального образования Минтруда России Юлия Болдырева представила доклад о формировании системы профквалификаций в России и задачи комитета по организации разработки, утверждению и применению профстандартов.

Управляющий директор Управления развития квалификаций Российского союза промышленников и предпринимателей Юлия Свиридова в своем выступлении заметила, что еще десять лет назад в нашей стране не было такого понятия в вопросах профквалификации, а сегодня в этом направлении ведется серьезная работа и ключевые обязанности в сфере профквалификаций возложены на Национальный совет при президенте РФ по профквалификации.

В рамках организационной части генеральный директор Объединения РЭЗ, председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (СПК) Андрей Замоскоцкий рассказал об основных подходах к формированию профстандартов в электроэнергетике и провекторных итогах работы Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике России. Он подчеркнул внимание на задачи создания национальной системы профквалификаций и выстроения ее иерархии, важное место в которой отводится отраслевым стандартам по профквалификации. Кроме того, он рассказал о работе Объединения РЭЗ в этом направлении и отметил, что благодаря налаженным контактам РЭЗ может приглашать на мероприятия для своих членов лучших преподавателей и ведущих специалистов в сфере профквалификаций.

Приветствуя на семинаре и профсоюзную сторону, заместитель председателя «Общероссийского Электропрофсоюза» Юрий Федунов озвучил несколько ключевых позиций по обсуждаемому вопросу, заметив: в наибольшей степени в создании системы профстандартов заинтересовано государство, желающее увеличить производительность труда, и работодатели, которые хотят бы иметь в штате своих организаций более квалифицированные кадры, однако сами работники в меньшей степени заинтересованы во внедрении профстандартов.

Первый день работы семинара завершился торжественной церемонией подписания Отчета об исполнении плана действий по внедрению профессиональных стандартов в электроэнергетике РЭЗ.

**Главные достижения – в сфере профквалификации**

В Москве 26 мая состоялось годовое Общее собрание членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, пригласившее представителей работодателей из 36,4 процента.

Участниками мероприятия, в том числе путем оформления доверенностей на голосование, стали представители пятидесяти двух из пятидесяти трех входящих в состав Объединения РЭЗ организаций, что еще раз подтверждает результативность его ежедневной работы в интересах своих членов. В рамках ключевого пункта повестки – об утверждении годового отчета и годового бухгалтерского баланса за 2015 год – итоги работы подвел генеральный директор Объединения РЭЗ Андрей Замоскоцкий.

Среди главных достижений года он назвал работу в сфере развития профквалификации.

– Нам удалось запустить Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике и вывести его на полноценную работу, – сообщил господин Замоскоцкий. – Завершена разработка основного пакета профстандартов в электроэнергетике – подготовлено около 600 профстандартов по основным видам деятельности: оперативно-диспетчерское управление, тепловая и гидрогенерация, магистральные и распределительные сети.

**В центре внимания — профессиональные стандарты**

1-2 июня в Москве проходит Всероссийский семинар-совещание «Профессиональные стандарты как современный методический инструмент кадровой политики организации. Порядок применения профессиональных стандартов в электроэнергетической отрасли». Его проводит Общероссийское объединение работодателей электроэнергетики совместно с партнерами из Международной ассоциации корпоративного образования.

Приветствуя собравшихся, президент Ассоциации по содействию развитию корпоративного образования «МЭЭО» Ольга Голышенко отметила: многоочисленность аудитории свидетельствует о том, что применение профессиональных стандартов — тема крайне актуальная. Ольга Голышенко представила подробный доклад: опираясь на передовой зарубежный опыт, она рассмотрела профессиональные стандарты как современный методический инструмент кадровой политики организации, адаптировав его внимание на перспективах внедрения инновационной системы профкаификаций в России.

Директор по развитию системы профессиональных стандартов ФБГУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования Минтруда России» Ирина Волосина говорила о формировании системы профкаификаций в России и задачах ведомства по организации разработки, утверждения и применения профстандартов.

В рамках совещательной части генеральный директор Объединения Ра.Эл. Председатель ЭСПК Аркадий Замоскоцкий рассказал об основных подходах к формированию профстандартов в электроэнергетике и промежуточных итогах работы Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике России, а заместитель Председателя Общероссийского Электропрофсоюза Юрий Сибирев — о целях и задачах ФЭП по участию в формировании профкаификаций в электроэнергетике.

**Профстандартам энергетики — зеленый свет**

В декабре в Министерстве энергетики России состоялось летнее, завершающее в 2015 году, заседание Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК).

Итоги работы ЭСПК были отражены в подробном отчете. Комментируя его, ответственный секретарь Совета Александр Павлов уточнил, что на прошедших заседаниях было рассмотрено немало важных вопросов. В частности, особое внимание уделено разработке и обсуждению профессиональных стандартов. Чтобы представители заинтересованных энергокомпаний могли ознакомиться с основными подходами и методологией разработки профстандартов, внести предложения по возможному перечню профстандартов в электроэнергетике, Объединение Ра.Эл. провело несколько обучающих семинаров.

— Стандарты, разработанные в 2015 году с участием крупнейших энергокомпаний, уже рассмотрены Министромомом труда и социальной защиты РФ. Все проекты стандартов, обсуждавшиеся в рамках Совета, были согласованы. Несколько межотраслевых стандартов, которые могли бы коснуться работодателей электроэнергетики, тоже рассматривались Советом, — отметил Павлов.

Отчет будет носить публичный характер: его представят в Национальный совет, Минэнерго России и Минтруда России, а также он уже размещен на сайте Объединения Ра.Эл.

#### **4. План работы Совета на 2017 год**

В соответствии с решением ЭСПК от 15 декабря 2016 года были утверждены основные направления деятельности ЭСПК на 2017 год, а также календарный план проведения заседаний, а именно:

- Организация разработки, актуализации, профессионального общественного обсуждения и согласования проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике, в т.ч. во взаимодействии с профильными органами государственной власти, работодателями, профессиональными союзами, образовательными, научными и иными экспертными организациями. Мониторинг разработки межотраслевых профессиональных стандартов в смежных видах экономической деятельности – в целях учета интересов работодателей электроэнергетики.

- Развитие перечня продуктов и услуг, предоставляемых работодателям электроэнергетики на базе Экспертно-методического центра, созданного на базе ЭСПК. Анализ практики применения профессиональных стандартов в электроэнергетике, утвержденных и вступивших в законную силу. Подготовка разъяснений по внедрению и применению профессиональных стандартов в организациях электроэнергетики.

- Содействие учету положений утвержденных профессиональных стандартов в электроэнергетике в Федеральных государственных образовательных стандартах высшего и среднего профессионального образования. Участие в деятельности учебно-методических объединений высшего и среднего профессионального образования в целях разработки и утверждения новых редакций отраслевых ФГОС, примерных образовательных программ, учитывающих требования профессиональных стандартов в электроэнергетике и рынков труда. Взаимодействие с Минобрнауки России.

- Получение и реализация полномочий аккредитующей организации системы профессионально-общественной аккредитации профессиональных

образовательных программ в электроэнергетике. Подготовка и рассмотрение проектов методических документов в рамках системы профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ.

- Координация и организационно-методическое обеспечение развития системы независимой оценки квалификаций в электроэнергетике. Организация разработки (актуализация), профессионально-общественного обсуждения наименований профессиональных квалификаций, оценочных средств, требований к центрам оценки квалификаций, требований к экспертам – для создания условий корректной реализации в электроэнергетике положений ФЗ «О независимой оценке квалификации». Формирование пула экспертов-методистов по разработке и экспертизе оценочных средств.

- Разработка отраслевой рамки квалификаций в электроэнергетике (по мере формирования (актуализации) перечня квалификаций и отраслевого раздела Справочника востребованных и перспективных профессий).

- Мониторинг рынка труда, выявление потребности в квалификациях, появлении новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий.

- Участие в деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Национального агентства развития квалификаций, соответствующих рабочих и экспертных группах. Взаимодействие с Минтрудом России.

- Актуализация и поддержка информационного ресурса по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

- Рассмотрение отчета о работе ЭСПК в 2017 г. для его последующего представления в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.



## **Перечень приложений к Отчету Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике за 2016 год**

1. Решения Национального совета о наделении Объединения РаЭл полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике.
2. Состав ЭСПК.
3. Протокол ЭСПК 1-2016 от 15.02.2016.
4. Протокол ЭСПК 2-2016 от 15.04.2016.
5. Протокол ЭСПК 3-2016 от 15.06.2016.
6. Протокол ЭСПК 4-2016 от 15.09.2016.
7. Протокол ЭСПК 5-2016 от 15.12.2016.
8. Комплекты оценочных средств (публичная часть).
9. Перечень публикаций ЭСПК в СМИ.

**ОТЧЕТ**  
**совета по профессиональным квалификациям**

**Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике**

наименование совета по профессиональным квалификациям

за январь - декабрь 2016 года

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
<b>1. Организация деятельности Совета</b>						
Количество заседаний Совета		ед.	5	5	5	5
<b>2. Направления деятельности Совета</b>						
<b>2.1. Мониторинг состояния и перспектив системы квалификаций</b>						
Количество областей профессиональной деятельности, отнесенных к компетенции Совета <sup>6</sup>		ед.	1	1	1	1
из них количество, по которым проводится мониторинг соответствующего сегмента рынка труда		ед.	1	1	1	1
<b>2.2. Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов</b>						
Количество проектов профессиональных стандартов, разработка которых завершена на отчетную дату, из них <sup>7</sup> :		ед.	-	-	-	
одобрено Национальным советом		ед.				
утверждено Минтрудом России		ед.				
Количество разрабатываемых проектов профессиональных стандартов (на отчетную дату)		ед.		3	3	

<sup>6</sup> В соответствии с классификацией, применяемой Минтрудом России в Реестре профессиональных стандартов

<sup>7</sup> Включая проекты, разработка которых была начата в предыдущем отчетном периоде. Указывается количество профессиональных стандартов, по которым завершен цикл «разработка – профессионально-общественное обсуждение – внесение в Минтруд России»

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
Количество профессиональных стандартов, актуализация которых завершена на отчетную дату из них:		ед.	-	-	-	
одобрено Национальным советом		ед.	-	x	-	
утверждено Минтрудом России		ед.	-	x	-	
Количество актуализируемых проектов профессиональных стандартов (на отчетную дату)		ед.	-	-	-	
<b>2.3. Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций</b>						
Количество отраслевых рамок квалификаций, разработанных и утвержденных Советом		ед.	макет	1		1
Количество отраслевых рамок квалификаций, разрабатываемых на отчетную дату		ед.				
<b>2.4. Разработка наименований квалификаций и требований к квалификации</b>						
Количество утвержденных профессиональных стандартов, закрепленных за Советом, из них:		ед.	28	7	7	3
количество профессиональных стандартов, по которым разработаны и утверждены наименования квалификаций и требования к квалификации		ед.	-	5	5	10
Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации		ед.	0	29	29	
из них утверждены в установленном порядке		ед.		29	29	
Количество наименований квалификаций и требований к квалификации, разрабатываемых (на отчетную дату)		ед.				
Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации		ед.				

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
<b>2.5. Организация деятельности по оценке квалификаций</b>						
Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификаций		ед.	-	-	-	1
из них в течение отчетного периода		ед.		-	-	1
Количество комплектов оценочных средств, утвержденных Советом		ед.		9	9	10
из них в течение отчетного периода		ед.		9	9	10
Количество разрабатываемых комплектов оценочных средств (на отчетную дату)		ед.				
<b>2.6. Проведение независимой оценки квалификаций</b>						
Численность соискателей, обратившихся в ЦОК (на отчетную дату)		ед.				
из них по направлению работодателей		чел.				
из них обратилось повторно		чел.				
Количество профессиональных экзаменов, проведенных ЦОК, в отчетном периоде		ед.				
Количество выданных в отчетном периоде свидетельств о квалификации		ед.				
Количество выданных в отчетном периоде заключений о прохождении профессионального экзамена (при наличии)		ед.				
Количество жалоб, поступивших в апелляционную комиссию, в том числе:		ед.				
удовлетворены полностью или частично		ед.				
отказано в удовлетворении		ед.				
<b>2.7. Определение потребностей в образовании и обучении</b>						
Количество областей (видов) профессиональной деятельности, по которым		ед.		1	1	1

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
проведена оценка перспективных потребностей в подготовке кадров						
<b>2.8. Определение потребностей в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении программ профессионального образования и обучения</b>						
Количество ФГОС, поступивших в отчетном периоде на рассмотрение Совета		ед.		11	11	
Количество ФГОС, по которым в отчетном периоде Советом подготовлены заключения		ед.		6	14	
из них положительные		ед.		x	11	
Количество образовательных программ и программ профессионального обучения, рассмотренных Советом, из них:		ед.				
одобрено		ед.				
рекомендовано к доработке		ед.				
<b>2.9. Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ</b>						
Количество проведенных процедур по аккредитации, в том числе:		ед.			3	
основных профессиональных образовательных программ		ед.			3	
основных программ профессионального обучения						
дополнительных профессиональных программ		ед.				
Количество основных профессиональных образовательных программ, основных программ		ед.		x		

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, по которым отказано в аккредитации						
<b>3. Информационное сопровождение деятельности Совета</b>						
<i>3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет</i>						
<i>3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ</i>						
Количество публикаций о деятельности Совета в СМИ, из них:		ед.				
в общероссийских СМИ		ед.		-		
в узкоспециализированных СМИ		ед.			5	5
иных		ед.				