

## ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством РСФСР, Министерством промышленности РСФСР  
и Всероссийским комитетом "Электропрофсоюз".

Настоящее тарифное соглашение заключено между Правительством РСФСР, Министерством промышленности РСФСР, как органом государственного управления и Всероссийским комитетом "Электропрофсоюз", выступающим с соответствия с Уставом от имени трудящихся коллективов общедомовых, производственных и учредителей электротехнической промышленности, расположенных на территории РСФСР.

Стороны признают, что обеспечению развития отрасли и благосостоянию ее работников взаимосвязаны, стороны заинтересованы в повышении эффективности труда и поддержании стабильных условий производства.

Соглашение действует с 01.01.92 и действует его окончательная редакция 31.12.92.

### 1. Сфера действия положений соглашения

Тарифное соглашение распространяется на работников, независимо от членства в профсоюзе, приняты на условиях найма на производства в различных формах собственности, профсоюзные организации которых входят во Всероссийский "Электропрофсоюз". В том числе на работников государственных предприятий, с которыми заключены коллективные договоры, и предприятий.

Тарифное соглашение применяется Всероссийский "Электропрофсоюз" и его организации, представляющие права и интересы работников электротехнической отрасли, членом которой являются, включая работников и заключающую тарифные соглашения от имени трудящихся отрасли.

Цели, задачи, принципы, направления, мероприятия, средства и методы осуществления деятельности, предусмотренные настоящим тарифным соглашением, при осуществлении деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

-----

-----

2. Обязательства сторон о области производственных и экономических отношений

2.1 Стороны отмечают взаимную ответственность и взаимную ответственность с обеспечением бесперебойного процесса производства. При этом работодатель берет на себя обязательство по его организации.

2.2 Министерство строит свои взаимоотношения с предприятиями на основе действующих Законов Российской Федерации, Уставов предприятий и содействует их эффективной финансово-экономической деятельности посредством формирования стратегии развития отрасли и координации деятельности предприятий.

Предприятия обязуются эффективно осуществлять производственную хозяйственную деятельность, использовать свое влияние для защиты интересов и собственности Министерства.

ВК "Электропрофсоюз" гарантирует свое невмешательство в оперативно-хозяйственную деятельность руководителей предприятий отрасли и обеспечивает невмешательство в нее профсоюзных организаций, входящих в его состав.

**2.3 Предприятия принимают на себя обязательства:**

- выполнить показатели по производству промышленной продукции (работ, услуг) в соответствии с заключенными договорами;
- выполнить запланированный комплекс мер по техническому перевооружению, реконструкции и расширению предприятий с учетом передовой технологии и экологических требований;
- выполнить работы по научно-техническим программам, предусмотренным отраслевыми планами повышения безопасности, экологической чистоты, производительности труда и эффективности производства;
- для возможности осуществления финансовой поддержки предприятий добровольно передать средства, необходимые для образования в отрасли резервного страхового фонда;
- возмещать профсоюзным организациям все затраты, связанные с содержанием и оплатой труда работников объектов культуры, спорта, детских и оздоровительных учреждений, находящихся на балансе предприятий.

2.4 Распределение прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, осуществляется ими самостоятельно, исходя из первоочередного формирования средств, направляемых на оплату труда.

**2.5 Министерство:**

- на переходный период формирует стратегию развития отрасли и координацию деятельности промышленных предприятий;
- координирует работу по выполнению научно-исследовательских,

опытно-конструкторских и технологических работ по важнейшим направлениям;

- координирует поставки продукции на выполнение работ и услуг в пределах отрасли и организует взаимодействие с электротехническими предприятиями государственного и других отраслей;
- информирует предприятия об отраслевом рынке сбыта продукции, а также о тенденциях развития других отраслей;
- обеспечивает содействие в финансировании и приобретении новых технологий, поставку на производство новых, более совершенных видов продукции, привлечение иностранных инвестиций и переводов фирм на взаимовыгодных условиях, а также о поиске партнеров для создания современных предприятий по производству продукции;
- разрабатывает на основе государственной Программы приватизации отраслеую концепцию приватизации государственных предприятий и согласовывает с отраслевым профсоюзом в части учета мер социальной защиты трудящихся. Решение о приватизации государственных предприятий в отрасли (цехов, участков, производств) принимается по согласованию с трудовыми коллективами;
- обязуются в течение 30 дней рассмотреть и дать аргументированный ответ по предложениям трудовых коллективов о переходе на новую форму хозяйствования (акция, акционерное общество и т.п.);
- разрабатывает положения по образованию в отрасли резервного страхового фонда, фонда финансирования общотраслевых научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в отношении отчислений на стоимость продукции;

**3. Трудовые отношения**

На осн. видов предприятий, независимо от форм собственности, по решению трудового коллектива заключается коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом, от имени которого может выступать профсоюзная организация.

Коллективный договор принимается на общем собрании (конференции) трудового коллектива. Коллективный договор является основной формой взаимоотношений между администрацией и трудовым коллективом по вопросам социальной защищенности и не может противоречить действующему законодательству и настоящему соглашению.

Граждане вступают в трудовые отношения с администрацией предприятия путем заключения трудового договора. Наличие трудового договора мо-

жду работника и работодателем является продолжением для начала трудовых отношений.

3.1 Трудовой договор есть соглашение между трудящимся и работодателем, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности или должности в соответствии с имеющейся у него квалификацией и соблюдать технику безопасности, правила и правила техники безопасности, требования и качество продукции (исполнения работ), режимы начала и окончания их, а также принятого на предприятии трудового распорядка, а работодатель - выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством в труде, настоящим соглашением и коллективным договором.

3.2 Трудовой договор заключается посредством письменного оформления его в форме заявления трудящегося в поступлении на работу с согласительной визой руководителя подразделения. При поступлении на работу работник ознаменует с Коллективным договором под роспись. Трудовой договор считается заключенным с момента подписания приказа о назначении работника на должность.

3.3 Растворению трудового договора по инициативе работодателя предшествует в порядке предусмотренном действующим законодательством или индивидуальным трудовым договором.

#### 4. Обязательства сторон по оплате труда

4.1 Тарифная ставка (должностной оклад) рабочего первого квалификационного разряда промышленного персонала, занятого в нормальных условиях труда, является гарантией минимального размера оплаты труда в отрасли.

Тарифная ставка рабочего первого квалификационного разряда устанавливается за счет стоимости продукции в размере двух минимальных оплат труда введенных в законодательном порядке на территории Российской Федерации.

При разработке тарифных ставок рабочих и должностных окладов служащих, специалистов, руководителей (кроме первого руководителя, с которым заключается контракт) сохраняется, с учетом сложившихся межразрядных коэффициентов, действующая тарифная сетка с последовательным нарастанием ставок и окладов, определенных коллективными договорами.

4.2 Непромышленному персоналу темп роста тарифных ставок и должностных окладов устанавливается на уровне роста ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности, но не менее размеров, предусмотренных Правительством Российской Федерации.

4.3 Минимальные тарифные ставки и должностные оклады представляют собой минимальный гарантированный уровень оплаты труда, ниже которого ни одно предприятие отрасли, независимо от форм собственности, не имеет право платить лицам, занятым на условиях найма, при соблюдении установленной на предприятии продолжительности рабочего времени и выполнении работником установленных трудовых обязанностей или норм труда.

В случае банкротства (убыточности) предприятия государственной гарантией для трудящихся отрасли является размер оплаты труда, установленный Правительством РСФСР, за счет имеющихся средств.

4.4 Системы премирования, доплат и надбавок разрабатываются и утверждаются непосредственно предприятиями по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются коллективными договорами.

4.5 Районные коэффициенты и северные надбавки персоналу устанавливаются применительно к предприятиям базовых отраслей народного хозяйства в данном населенном пункте и начисляются на полный заработок без ограничений, за счет собственных средств.

4.6 В отрасли устанавливается компенсация инфляционных процессов, которая осуществляется в соответствии с Законом об индексации.

4.7 Предприятия осуществляют тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим и служащим по ЕТКС работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

4.8 Руководители предприятий сохраняют место работы и среднюю заработную плату за работниками на время приостановки работы цехов предприятий для устранения нарушений, связанных с угрозой здоровью и жизни работающих. Решение о приостановке работы принимается по заключению комиссии, состоящей из представителей администрации предприятия, профсоюзного комитета с участием технического инспектора труда.

4.9 Доплаты компенсационного характера (за работу в ночное и вечернее время, вредные условия труда и др.) устанавливаются не ниже норм, гарантированных государством.

4.10 Привлечение трудящихся к работе в выходные дни, сверх 5 дней в течение года, компенсируется удвоенными льготами ст. 64 КЗОТ РСФСР.

Привлечение трудящихся к сверхурочным работам, сверх 60 часов в течение года, компенсируется удвоенными льготами ст. 88 КЗОТ РСФСР.

#### 5. Рабочее время и время отдыха

Министерство и руководители предприятий, по согласованию с профсоюзными комитетами:

5.1 Устанавливают режимы труда, вводят льготные режимы труда для отдельных категорий работников (например женщин), устанавливают сокращенную рабочую смену, вводят при целесообразности и необходимости суммированный учет рабочего времени. При этом продолжительность рабочего дня устанавливается из расчета 40 часовой рабочей недели.

5.2 Предоставляют основной минимальный отпуск для промышленно-про-

изводственного и непромышленного персонала продолжительностью 24 рабочих дня.

Предоставляют дополнительный отпуск за вредные и тяжелые условия труда до 7, до 14 календарных дней, дополнительный отпуск за многосменный режим работы до 4 календарных дней.

Дополнительный отпуск за многосменный режим работы предоставляет сверх основного и дополнительного отпусков за вредные и тяжелые условия труда.

Порядок предоставления отпусков определяется коллективным договором.

По желанию работника ежегодный отпуск может делиться на части, при этом продолжительность одной из них не может быть менее 2-х недель.

5.3 Женщинам, работающим на предприятиях отрасли, имеющим детей в возрасте до 10 лет, а также многодетным матерям, по их желанию, дополнительно предоставляется две оплачиваемые нерабочие смены в календарном месяце.

5.4 Установить 29 сентября профессиональный праздник "День машиностроителя".

6. Обязательства сторон в области социальных льгот и гарантий

Настоящее соглашение устанавливает минимальные социальные льготы и гарантии трудящимся и их семьям и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении этих льгот и гарантий за счет собственных средств.

Руководители по согласованию с соответствующими профсоюзными органами:

6.1 Устанавливают порядок обеспечения правильности применения Списков производств, цехов, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготные пенсии.

6.2 Устанавливают порядок организации качественного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и их отнесение к категориям с вредными и тяжелыми условиями труда, особенно на рабочих местах, где меняется труд женщин.

6.3 Вводят порядок обязательного страхования работников от несчастных случаев на опасных работах за счет собственных средств предприятий.

6.4 В случае летального исхода по вине предприятия индивидуальным работникам, включая детей до достижения ими совершеннолетия, выплачивают кроме сумм возмещения ущерба, установленных законодательством, единовременное пособие в размере среднегодового заработка.

6.5 При увольнении работника из-за утраты трудоспособности или при получении инвалидности в результате увечья по вине предприятия или проф-

сабсорбация вводят ежегодную компенсацию в размерах:

- инвалидам I группы не менее 75% среднего годового заработка;
- инвалидам II группы не менее 50% среднего годового заработка;
- инвалидам III группы не менее 30% среднего годового заработка.

6.6 Выплачивают пособие в размере не менее минимальной тарифной ставки (должностного оклада) при уходе работников в отпуск за счет средств предприятия.

6.7 Устанавливают различные виды социальной помощи пенсионерам-ветеранам труда и войны, семьям погибших военнослужащих, труженикам тыла в ВОВ (доплаты к пенсиям, оказание материальной помощи, льготы по медицинскому обслуживанию) за счет имеющихся в распоряжении трудовых коллективов средств.

6.8 Устанавливают компенсации работникам отрасли, ставшим безработными, в размере не менее 25% сверх размера государственного пособия, а членам семьи высвобожденного работника оказание материальной помощи в размере 50 рублей на каждого индивидуума в течение 6-ти месяцев со дня получения им статуса безработного.

6.9 Вводят льготы семьям, имеющим детей, в том числе по:

- оплате за содержание детей в детских дошкольных учреждениях в семьях, где размер дохода на одного члена семьи не превышает двукратного размера минимальной оплаты труда в месяц (с учетом компенсации и индексации);
- обеспечивают бесплатными путевками в оздоровительные лагеря семьи, имеющие двух и более детей, детей-инвалидов, и одиноких родителей (мать или отец).

6.10 Сохраняют за работниками, признанными ВТЭК непригодными к исполнению своих обязанностей по данной профессии, средний заработок на срок их переквалификации.

6.11 При необходимости выдают специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты сверх утвержденных Типовыми отраслевыми нормами за счет средств предприятий.

6.12 Непромышленный персонал предприятий, освобожденный профсоюзом работники и государственные служащие пользуются за счет предприятия льготами и социальными гарантиями, предусмотренными нормативными актами по данной отрасли и предприятию, в том числе:

- премирование за успешно результаты хозяйственной деятельности;
- вознаграждение по итогам работы за год;
- вознаграждение за выслугу лет (при наличии необходимого стажа);
- индексация заработной платы.

Министерство и ВК "Электропрофсоюз" обязуются:

6.13 Обеспечить взаимодействие с республиканскими, местными органами социального обеспечения, Минтрудом РСФСР по всем возникающим спорам по назначению льготных пенсий между предприятиями и отдельными работниками.

6.14 Оказывать консультативную и методическую помощь предприятиям в оценке условий труда для правильного установления льготных пенсий, дополнительных отпусков, по вопросам организации оплаты труда и трудового законодательства.

6.15 Рассматривать и готовить заключения по предложениям предприятий об изменениях в списках производств, цехов, профессий и должностей на льготное пенсионное обеспечение с учетом осуществления необходимых мероприятий по улучшению условий труда.

6.16 Министерство обязуется рассматривать и готовить заключения по предложениям предприятий об изменениях в Списках производств, цехов, профессий и должностей на льготное пенсионное обеспечение.

7. Обязательства в области подготовки и переподготовки кадров

Стороны констатируют взаимную заинтересованность в постоянном росте квалификационного уровня, углублении знаний как того работника, выявлении и развитии качеств, заложенных в личности, и договариваются о проведении согласованной политики в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Министерство и руководители предприятий обеспечивают:

7.1 Реализацию принципа непрерывного обучения кадров, заключающегося в периодическом прохождении каждым работником обучения на производстве или в специализированных учебных центрах для рабочих-подготовок, переподготовка, обучение вторым профессиям, повышение квалификации на курсах целевого назначения, производственно-экономических курсах, школах передовых приемов и методов труда, курсах бригадиров (для руководящих работников и специалистов-самостоятельное обучение, учеба в производственно-экономических семинарах, университетах повышения квалификации, стажировка, переподготовка).

7.2 Создание условий для обучения каждого руководящего работника и специалиста в институтах повышения квалификации, в первую очередь отраслевых, не реже одного раза в пять лет.

7.3 Разработку прогноза изменений в структуре рабочих мест в профессионально-квалификационном разрезе, расчеты численности и качественного состава высвобождающихся работников.

7.4 Переподготовку или повышение квалификации, включая обучение в тренажерных центрах, высвободенных работников в отраслевых и региональных учебных центрах или на производстве.

Министерство осуществляет:

7.5 Помощь в развитии учебно-материальной базы учебных заведений по подготовке и повышению квалификации кадров.

7.6 Разработку и проведение единой политики в области непрерывного обучения кадров, координацию деятельности отраслевых институтов повышения квалификации руководителей и специалистов, центров обучения рабочих кадров, направленную на полное удовлетворение потребности предприятий в обучении кадров, в том числе в повышении квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

7.7 Организацию методического обеспечения экономического, юридического освоения, других направлений обучения кадров на производстве, обобщение и распространение опыта этой работы, оказание консультационной помощи.

8. Обязательства в области занятости

Учитывая, что переход к рынку повышает требования к профессиональному уровню персонала, способности работать в новых условиях, заинтересованности в высокопроизводительном труде стороны договариваются о следующих согласованных действиях.

Министерство и предприятия обеспечивают:

8.1 Своевременное комплектование кадрами действующих и строящихся объектов.

8.2 Заключение договоров с ВУЗами, техникумами и профтехучилищами на подготовку специалистов и квалифицированных рабочих.

8.3 При массовых увольнениях (свыше 10% численности работников) оповещение об этом соответствующих профсоюзных органов за три месяца до начала увольнений.

8.4 Формирование, при необходимости, временных коллективов из числа безработной молодежи, студентов, учащихся для выполнения работ, требующих высокой квалификации.

Министерство обязуется обеспечить:

8.5 Работу по прогнозированию, постоянному учету и анализу в отраслевом разрезе численности высвобождаемых работников, на основе потребности предприятий в кадрах оказывать помощь в их комплектовании.

8.6 Участие в разработке и реализации государственной программы занятости, решение задач перераспределения и организованного трудоустройства на основе создания новых рабочих мест.

8.7 Организацию исследовательских работ (по договорам с предприятиями) в области рационального использования трудовых ресурсов.

8.8 Организацию изучения и пропаганды передового опыта приоритетного комплектования ведущих профессий, перераспределения высвобождающихся работников.

9. Обязательства в области охраны труда и техники безопасности

Министерство обязуется:

9.1 Обеспечивать методическое руководство и контроль за организацией работы по технике безопасности, промышленной санитарии и безопасности дорожного движения в соответствии с действующим законодательством, правилами и нормами в этой области.

9.2 Проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний и на этой основе осуществлять меры и требовать от предприятий и организаций Министерства их реализации.

9.3 Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим Положением, осуществлять учет случаев травматизма со смертельным исходом.

9.4 Осуществлять финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в вопросах охраны и условий труда за счет централизованных источников, объединяемых добровольно предприятиями и организациями.

9.5 Совершенствовать отраслевую нормативную документацию в области охраны труда, вносить предложения в другие государственные органы об изменении и уточнении норм и правил в этой области.

9.6 Проводить в целях сохранения работоспособности и здоровья работников, в условиях рыночных отношений, специальные исследования по обоснованию обоснованности норм с учетом социальных, психофизиологических и психосоматических факторов.

9.7 Оказывать необходимую фактическую помощь, консультации, разъяснения предприятиям, организациям и отдельным работникам в вопросах охраны труда и техники безопасности.

9.8 Пропагандировать лучший опыт работы коллективов предприятий и организаций в вопросах предупреждения травматизма и профессиональных и инфекционных заболеваний в том числе коллективы.

Всероссийский комитет "Электропрофсоюза" и его членские организации на местах обязуются:

9.9 Содействовать реализации обязательств первого раздела соглашения.

9.10 Участвовать в осуществлении мер по улучшению условий труда, санитарно-гигиенических и санитарно-гигиенических мероприятий в области безопасности трудящихся.

9.11 Принимать участие в разработке и совершенствовании правил и других нормативных актов по охране труда, технике безопасности и промышленной санитарии.

9.12 Содействовать развитию сети санитарно-гигиенических учреждений, разрабатывать санитарно-гигиенические нормы, оказывать методическую помощь санитарно-

профилакториям.

9.13 Содействовать в организации проведения социологических исследований за счет средств членских профсоюзных организаций и предприятий по изучению вопросов трудовых коллективов отрасли в области развития социальной сферы и социальной защищенности работников.

9.14 Оказывать работникам отрасли помощь в изучении действующего законодательства в труде, гражданского законодательства и других отраслей права с целью повышения правовой грамотности трудящихся.

10. Сотрудничество при реализации положений соглашения и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

10.1 До принятия Закона РСФСР о профсоюзах взаимоотношения собственника, представителей собственника, его уполномоченных органов и профсоюза осуществляются в соответствии с Указом Президента РСФСР "Об обеспечении прав профессиональных союзов в условиях перехода к рыночной экономике" и Законом СССР "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности" в части не противоречащей законодательству РСФСР.

10.2 Администрация предприятия не вмешивается в деятельность профсоюза, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза, предоставляет им в бесплатное пользование оборудованные помещения, транспортные средства и средства связи необходимые для деятельности профсоюзной организации.

10.3 Для организации культурно-просветительной работы на предприятии администрация перечисляет на расчетные счета профсоюзных комитетов средства в размере не менее 0,20 % фонда оплаты труда, определенных коллективным договором.

10.4 При условии выполнения всех обязательств и положений настоящего соглашения "Электропрофсоюз" обязуется воздерживаться от объявления забастовок и вовлечения в них своих членов.

При этом стороны договариваются:

10.5 Контрольные функции за выполнением соглашения осуществляют профсоюзные комитеты и администрация предприятий.

Контроль за ходом выполнения тарифного соглашения периодически производится трехсторонней комиссией, сформированной сторонами (приложение № 1). При вскрытии нарушений выполнения тарифного соглашения комиссия в письменной форме делает представление лицам, подписавшим данное соглашение. Стороны обязаны не позже, чем в двухнедельный срок, провести взаимные консультации по существу представления комиссии и принять решение в письменном виде.

10.6 Невыполнение руководителем предприятия условий тарифного соглашения является достаточным основанием для расторжения трудового договора или внесения соответствующих изменений в условия заключенного с ним контракта.

10.7 Министерство и ВК "Электропрофсоюз" обязуются строго соблюдать установленные законодательством сроки и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).

11. Порядок внесения в тарифное соглашение изменений, дополнений и разрешение споров

11.1 Ни одна из сторон, заключивших настоящее соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

11.2 До истечения срока действия соглашения может быть аннулировано или изменено только по взаимной договоренности сторон.

11.3 При значительном изменении условий деятельности предприятий (объединений), организаций, учреждений отрасли в соглашение, в период его действия, могут быть внесены дополнения и изменения. В этом случае заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров. Переговоры должны быть начаты не позднее месяца со дня подачи представления. Изменение или продление соглашения должно быть оформлено не позднее, чем за 2 недели, (а при существенном изменении условий труда не позднее, чем за 2 месяца до вступления изменений в силу или истечения срока действия соглашения.

Действие соглашения может быть прервано на следующий год безвозмездным дополнительным соглашением.

4. Спору, возникающему между сторонами, окончательными и окончательным соглашением о порядке его действия разрешается судом.

Заместитель Министра  
труда и занятости  
населения РСФСР



В.И. Кудюкин  
1992 г.

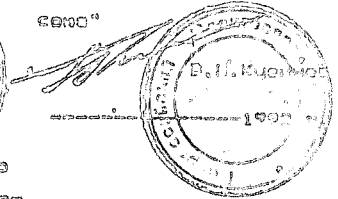
Заместитель Министра  
промышленности РСФСР



Генеральный директор  
Департамента электро-  
технической промышлен-  
ности Минпрома РСФСР

А.В. Сечилин  
1992 г.

Председатель Всероссийского  
комитета "Электропроф-  
союз"



В.И. Кудюкин  
1992 г.

ПРОТОКОЛ

о создании комиссии по подготовке проекта тарифного соглашения и урегулирования трудовых споров (конфликтов) в объединениях, предприятиях, организациях и учреждениях электротехнической промышленности на 1992 год

от 10 декабря 1991 г.

I. Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 15 ноября 1991 г. № 212 Правительство Российской Федерации, Министерство промышленности и Всероссийский комитет "Электропрофсоюз" договорились создать трехстороннюю комиссию в следующем составе:

- Кущакян П.М. - заместитель Министра труда и занятости населения РФ (сопредседатель комиссии)
- Маров В.И. - заместитель начальника Управления Минтруда РФ
- Раздвин В.И. - заместитель начальника Управления Минтруда РФ
- Мудраков В.И. - заместитель начальника Управления Минтруда РФ
- Купоров В.И. - заместитель начальника Управления Минтруда РФ
- Черепанов В.П. - директор по экономике Департамента электротехнической промышленности Минпрома РСФСР (сопредседатель комиссии)
- Бочин Г.В. - заместитель председателя Всероссийского комитета "Электропрофсоюз" (сопредседатель комиссии)
- Белугин Ю.А. - председатель профкома НПК "Энергия" (г. Воронеж)
- Захаров М.П. - председатель профкома НПО "Электроагрегат" (г. Курск)
- Краснов А.А. - бригадир слесарей-ремонтников НПК "Имппульс" (г. Великие Луки, Ростовской области)
- Лемеш Б.В. - председатель Новосибирского обкома профсоюза
- Селезнев А.В. - председатель профкома Сердобского электродлампового завода (г. Сердобск Пензенской обл.)
- Сущко В.А. - заместитель генерального директора ВНИИрелестроения (г. Чебоксары)
- Игнатьев Л.В. - департамент электротехнической промышленности Минпрома РСФСР
- Вахрамеева Д.Н. - департамент электротехнической промышленности Минпрома РСФСР
- Зубакова Е.К. - департамент электротехнической промышленности Минпрома РСФСР
- Горюленкова В.И. - департамент электротехнической промышленности Минпрома РСФСР

2. Комиссии до 15 декабря 1992 г. подготовить проект тарифного соглашения.

3. Утвердить Положение о комиссии по подготовке трехстороннего отраслевого тарифного соглашения и урегулирования трудовых споров (конфликтов).



Заместитель Министра  
труда и занятости  
населения РСФСР



Заместитель Министра  
промышленности  
РСФСР



Заместитель  
председателя  
Всероссийского  
комитета  
"Электропрофсоюз"  
Г.В. Бочин

Генеральный директор  
Департамента электро-  
технической промышлен-  
ности Минпрома РСФСР

А.Е. Сочилин