



Генеральный директор
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
электроэнергетики



Председатель
Общественного объединения –
«Всероссийский
Электропрофсоюз»




О.В. Куликов

«30» июня 2006 года




В.Н. Вахрушкин

«30» июня 2006 года

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ в электроэнергетике Российской Федерации на 2007 – 2008 годы

г. Москва
2006

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации (далее – Соглашение) заключено на основании законодательства Российской Федерации между работодателями и работниками отрасли электроэнергетики в лице их полномочных представителей:

- представители работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (далее – Объединение РаЭл), действующее на основании Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Устава Объединения РаЭл;

- представители работников – Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ВЭП), действующее на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава ВЭП.

1.2. Настоящее Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями отрасли электроэнергетики, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам отрасли, а также определяющий права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в организации (работодателей, работников и их полномочных представителей), а также сторон социального партнерства в отрасли (ВЭП, Объединения РаЭл).

1.3. Действие Соглашения распространяется на работодателей, указанных в Приложении № 1, и работников, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном настоящим Соглашением.

1.4. В соответствии с законодательством Российской Федерации расходы работодателей, предусмотренные настоящим Соглашением, учитываются органами исполнительной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в том числе органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию, органами местного самоуправления при установлении тарифов на электрическую энергию (мощность) и тепловую энергию (мощность), а также на соответствующие услуги, оказываемые организациями, осуществляющими регулируемую деятельность.

1.5. Цели Соглашения:

- поддержание социальной стабильности в Организациях¹;
- развитие социального партнерства в Организациях, инициативы и соревнования в трудовых коллективах;
- установление гарантий работникам Организаций, обеспечение их предоставления;

¹ под Организацией (Организациями) в настоящем Соглашении понимается юридическое лицо (юридические лица), указанное (указанные) в Приложении № 1 к настоящему Соглашению.

- повышение конкурентоспособности Организаций, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы;

- обеспечение интересов сторон социального партнерства в отрасли при формировании тарифов на электрическую энергию (мощность) и тепловую энергию (мощность), а также на соответствующие услуги, оказываемые организациями, осуществляющими регулируемую деятельность;

- создание условий и механизмов, способствующих реализации в Организациях норм трудового законодательства Российской Федерации.

1.6. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2007 года и действует по 31 декабря 2008 года включительно.

1.7. При реализации норм настоящего Соглашения в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях ВЭП представляет интересы членов ВЭП и работников, не являющихся членами ВЭП, но уполномочивших его выступать от их имени.

1.8. Содержание коллективных договоров, заключаемых в Организациях, не может ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением. В случае отсутствия в Организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

2. Рабочее время и время отдыха.

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

2.2. В условиях непрерывного производства ночной сменой признается смена, не менее 50 процентов которой приходится на ночное время; вечерней сменой считается смена, непосредственно предшествующая ночной, при трех- и более сменном режиме работы.

2.3. При установлении режима рабочего времени и времени отдыха для работников электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций может использоваться «Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России» от 30 сентября 1993 года в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации.

2.4. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер).

Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1–4 класс), предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День

знаний (1 сентября).

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются непосредственно в Организациях.

2.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных факторов, в соответствии с действующим перечнем производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22.

Решение о предоставлении и продолжительности дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, принимается на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

В Организациях, где не проведена (просрочена очередная) обязательная аттестация рабочих мест или она проведена методом экспресс-оценки (без инструментальных замеров вредных факторов), дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в полном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с вышеуказанным Списком.

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается непосредственно в Организациях.

2.6. День энергетика ежегодно отмечается в Организациях 22 декабря.

3. Оплата труда.

3.1. Система оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливается непосредственно в Организациях.

3.2. Работодатели обеспечивают:

- а) связь оплаты труда работников с результатами труда;
- б) доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда;
- в) совершенствование нормирования труда.

3.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, работающих в Организациях, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои

трудовые обязанности (нормы труда), определенные работодателем², устанавливается с 1 января 2007 года в размере 2700 рублей.

ММТС ежеквартально изменяется в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

В зависимости от финансового и экономического состояния Организации, а также социальных, экономических и производственных факторов работодатель вправе устанавливать в Организации тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом.

3.4. В целях координации действий работодателей Объединение РаЭл один раз в квартал рассчитывает, с учетом роста индекса потребительских цен в Российской Федерации, размер ММТС, после чего Объединение РаЭл и Всероссийский комитет ВЭП доводят ее совместным информационным письмом до работодателей, указанных в Приложении № 1, и полномочных представителей работников.

3.5. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда работников работодатели могут применять «Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденные Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года (далее – Рекомендации).

3.6. Размер тарифных ставок (должностных окладов) непромышленного персонала изменяется соответственно изменению тарифных ставок (должностных окладов) работников, занятых в производственной деятельности.

3.7. Организации, осуществляющие деятельность по производству, передаче и сбыту электрической и тепловой энергии, самостоятельно устанавливают систему премирования работников, в том числе учитывающую:

а) отсутствие аварий³ и роста инцидентов⁴ в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;

² далее – ММТС.

³ Авария – разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте; неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ. Классификация технологических нарушений на аварии проводится в соответствии с «Инструкцией по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей» (СО 153-34.20.801-00). В случае, если в разделе 3 акта расследования аварии классификационным признаком организационных причин нарушения явилось воздействие посторонних лиц и организаций и (или) воздействие стихийных явлений, факт аварии не учитывается.

⁴ Инцидент – отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от режима технологического процесса, нарушение положений Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также нормативных технических документов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте (если они не содержат признаков аварии). Классификация технологических нарушений на инциденты проводится в соответствии с «Инструкцией по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей» (СО 153-34.20.801-00).

б) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;

в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

г) своевременное получение паспорта готовности Организации к осенне-зимнему периоду;

д) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности.

3.8. Повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается с учетом специфики их труда по результатам аттестации рабочих мест в порядке и на условиях, определенных непосредственно в Организациях.

3.9. Оплата времени простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

При наличии финансовых возможностей в Организации может быть предусмотрена оплата времени простоев не по вине работника в размере не менее тарифной ставки (должностного оклада).

3.10. Расходы на оплату труда и иные расходы работодателя, предусмотренные настоящим разделом, определяются в пределах средств, рассчитанных в соответствии с положениями раздела 8 настоящего Соглашения и утвержденных соответствующим органом, уполномоченным в области государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию, с учетом положений подпункта «а» пункта 3.2 настоящего Соглашения.

3.11. Работодатели обеспечивают тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.12. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, настоящего Соглашения.

3.13. Доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за работу в многосменном режиме устанавливаются в размере 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в вечернюю смену и 40 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночную смену. Указанные доплаты включают в себя повышенный размер оплаты труда в ночное время, предусмотренный Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.14. Время для приемки смены работниками Организаций, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, оплачивается. Конкретная продолжительность времени и порядок его оплаты устанавливаются непосредственно в Организациях.

4. Занятость.

4.1. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Организации (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников.

4.2. Работодатели обеспечивают:

4.2.1. Организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе с учетом положений «Стандарта организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации персонала СО-ЕЭС-ПП-1-2005», утвержденного решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 08.11.2005 № 1340пр/2;

4.2.2. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства;

4.2.3. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение;

4.2.4. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и др.);

б) переподготовка кадров, их перемещение внутри организации.

4.2.5. Предоставление работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений Организации в связи с сокращением штата или численности работников, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях данной Организации;

4.2.6. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы в порядке, установленном непосредственно в Организациях;

4.2.7. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.3. Первичные профсоюзные организации обязуются:

4.3.1. Проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;

4.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании

электроэнергетики⁵, по социальной и трудовой адаптации работников Организаций и оказанию им психологической поддержки.

4.4. Критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Организации являются:

- а) увольнение 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) увольнение 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) увольнение 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.5. Порядок оформления трудовых отношений с работниками Организаций при реформировании электроэнергетики.

4.5.1. При реорганизации акционерных обществ применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ч.5 ст.75 Трудового кодекса Российской Федерации, которая реализуется в следующем порядке:

4.5.1.1. Работодатель уведомляет работников о реорганизации и предлагает продолжить трудовые отношения.

4.5.1.2. Работник, желающий продолжить трудовые отношения, письменно заявляет о своем согласии на продолжение трудовых отношений и одновременно дает согласие на передачу трудовой книжки новому работодателю.

4.5.1.3. В случае отказа от продолжения трудовых отношений работнику разъясняются правовые последствия отказа и повторно предлагается согласиться на продолжение трудовых отношений.

4.5.1.4. Работники, согласившиеся на продолжение трудовых отношений, продолжают трудовые отношения с реорганизованным акционерным обществом с момента его государственной регистрации.

4.5.1.5. Трудовые книжки работников, выразивших согласие на продолжение трудовых отношений, передаются по акту от старого работодателя к новому, который вносит в них необходимые записи в соответствии с установленным порядком.

4.5.2. Работодатели обязуются:

а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении о реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения;

б) предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию о графике мероприятий по оформлению согласия работников на продолжение трудовых отношений.

4.5.3. Первичные профсоюзные организации обязуются:

а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования электроэнергетики;

⁵ В целях настоящего Соглашения под реформированием электроэнергетики понимается комплекс мероприятий, проводимых в акционерных обществах отрасли в соответствии с решениями органов управления акционерных обществ о реорганизации в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных акционерных обществах.

4.6. Особенности урегулирования отношений с работниками при расторжении трудовых договоров в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

4.6.1. В случае расторжения по соглашению сторон трудового договора с работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей, работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных работникам Организации и носящих кварталный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит следующие компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях:

а) увольняемым работникам – не менее 4-кратного среднего месячного заработка;

б) увольняемым работникам градообразующих предприятий – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка (к градообразующим предприятиям относятся предприятия, на которых занято не менее 30% от общего числа работающих в городе (поселке));

в) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка или по желанию работника – не менее 20% среднего месячного заработка ежемесячно до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

г) работникам пенсионного возраста – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка, а увольняемым из Организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – не менее 9-кратного среднего месячного заработка;

д) увольняемым работникам, имеющим двух и более иждивенцев, – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

е) увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев, – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

ж) работникам, увольняемым из Организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – в размере не менее 8-кратного среднего месячного заработка.

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.

4.6.2. По желанию работника выплаты, предусмотренные пунктом 4.6.1 настоящего Соглашения, могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает работник, но не свыше затрат, определенных указанными выплатами.

5. Охрана труда.

Работодатели обеспечивают:

5.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий в сфере охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными документами ОАО РАО «ЕЭС России» по охране труда;

5.2. Соответствие нормативно-технической документации Организации по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда;

5.3. Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда не реже 1 раза в год;

5.4. Совместно с первичными профсоюзными организациями проведение добровольных конкурсов на звание «Лучший по профессии» среди машинистов турбин и блоков, электромонтеров и других профессий и «Лучший уполномоченный по охране труда».

6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.

6.1. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях:

6.1.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего;

б) установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные работнику в соответствии с настоящим пунктом, включаются в размер выплат, определенный решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда.

6.1.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя, детям погибшего на производстве работника.

6.1.3. Частичную (но не менее 3600 рублей) или полную компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами:

а) связанных с погребением умерших работников;

б) связанных с погребением близких родственников работников (супруга(и), детей, родителей).

6.1.4. Добровольное медицинское страхование работников.

6.1.5. Выплату материальной помощи:

а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере не менее ММТС. Выплата по данному основанию производится не более одного раза за один рабочий год;

б) при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста);

в) при рождении ребенка – не менее 2400 рублей;

г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) – не менее 2400 рублей.

6.1.6. Негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой в Организации.

6.1.7. Частичную (но не менее 3600 рублей) или полную компенсацию подтвержденных расходов, связанных с погребением ветеранов Организации (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно в Организациях).

6.2. Организации, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно в Организации:

6.2.1. Частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников:

а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2400 рублей в месяц;

б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2400 рублей в месяц;

в) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;

г) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей.

6.2.2. Единовременную выплату сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в сумме не менее 7500 рублей.

6.2.3. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.

6.2.4. Выплату материальной помощи при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию.

6.2.5. Участие в улучшении жилищных условий работников на условиях ипотечного кредитования.

6.3. Организации, исходя из своих финансовых возможностей, могут выплачивать ежемесячные компенсационные выплаты работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком. Порядок и условия предоставления указанных выплат устанавливаются непосредственно в Организациях.

6.4. Работникам отрасли предоставляется право на 50-процентную скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях.

6.5. Организации, исходя из финансовых возможностей, могут предусматривать дополнительно иные льготы, гарантии и компенсации.

7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства в отрасли.

7.1. Объединение РаЭл и ВЭП:

7.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения;

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработки последующих соглашений;

7.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации;

7.1.4. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров;

7.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

7.2. Объединение РаЭл:

7.2.1. Получает от своих членов информацию о размере месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, установленной в Организации, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученную информацию;

7.2.2. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации;

7.2.3. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения;

7.2.4. Обобщает опыт реформирования Организаций, вырабатывает механизмы, направленные на оптимальное решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений в период реформирования Организаций, принимает при необходимости участие в мероприятиях, проводимых в рамках реформирования электроэнергетики;

7.2.5. Обеспечивает организацию обучающих семинаров, совещаний для целей выполнения настоящего Соглашения;

7.2.6. Оказывает работодателям консультационную помощь в организации переподготовки работников Организаций (по заявкам работодателей);

7.2.7. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.3. ВЭП:

7.3.1. Не вмешивается и обеспечивает невмешательство структурных подразделений ВЭП, входящих в его состав, в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения;

7.3.2. Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования, продолжению трудовых отношений работников в реорганизуемых организациях;

7.3.3. Предоставляет профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам труда и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров;

7.3.4. Своими действиями отстаивает интересы работников в сфере социального страхования;

7.3.5. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению надежности энергоснабжения, конкурентоспособности Организаций и производительности труда работников, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников;

7.3.6. При соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также настоящего Соглашения обязуется не организовывать и не участвовать в организации забастовок и массовых акций протеста работников.

При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем и (или) объединением работодателей предотвращает и (или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их разрешения.

7.3.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации;

7.3.8. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

7.3.9. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны ВЭП, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации;

7.3.10. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.4. Работодатели обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения;

7.4.2. Соблюдать права профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением;

7.4.3. Не вмешиваться в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность;

7.4.4. Обеспечивать по личным письменным заявлениям работников бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счет первичной профсоюзной организации;

7.4.5. Предусмотреть выделение средств в размере не менее 0,15 процента фонда оплаты труда для организации культурно-просветительной и физкультурной работы и не менее 0,15 процента фонда оплаты труда для организации оздоровительных мероприятий и обеспечить проведение данных мероприятий совместно с первичной профсоюзной организацией.

Порядок и условия перечисления работодателем вышеуказанных средств на счет первичной профсоюзной организации определяются в коллективном договоре Организации.

При отсутствии в Организации коллективного договора и (или) первичной профсоюзной организации порядок и условия перечисления указанных средств устанавливаются сторонами социального партнерства Организации.

7.4.6. Предоставлять в Объединение РаЭл информацию о размере месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, установленной в Организации (один раз в полгода), иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения (по запросам);

7.4.7. Предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров;

7.4.8. Содействовать доведению до работников Организации содержания коллективного договора, заключенного в Организации;

7.4.9. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно в Организации;

7.4.10. Распространять за счет средств работодателя на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборный орган первичной профсоюзной организации, льготы, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организаций.

Премирование освобожденных профсоюзных работников производится с учетом выполнения ими показателей «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников», утвержденного в Организации.

Данная льгота может распространяться на штатных работников первичной профсоюзной организации в случае выполнения ими общественно полезной деятельности в интересах всей Организации.

Порядок и условия предоставления выплат, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются непосредственно в Организациях;

7.4.11. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность);

7.4.12. Обеспечивать представителям профсоюзных организаций доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующей в Организации;

7.4.13. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.5. Первичные профсоюзные организации ВЭП обязуются:

7.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения;

7.5.2. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников;

7.5.3. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателей. В случаях разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны профсоюзные организации, их представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации;

7.5.4. Предоставлять работодателю в порядке и на условиях, установленных непосредственно в Организациях, информацию о составе выборных органов первичной профсоюзной организации, о численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, о принятых решениях в сфере социального партнерства;

7.5.5. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации;

7.5.6. Содействовать выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний;

7.5.7. Содействовать повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте;

7.5.8. Проводить среди работников разъяснительную работу по соблюдению режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма;

7.5.9. Предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди работников;

7.5.10. Предоставлять консультации и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров;

7.5.11. Предоставлять работодателю предложения по организации и проведению культурно-досуговой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий; при получении средств, предусмотренных пунктом 7.4.5 настоящего Соглашения, предоставлять работодателю отчет о их расходовании;

7.5.12. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения – своевременно информировать об этом работодателя;

7.5.13. Не организовывать и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Организаций, не вовлекать в них работников Организаций. При наличии оснований для объявления забастовки – информировать об этом работодателей до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку;

7.5.14. В период действия режима высоких рисков обеспечивать реализацию ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с порядком, установленным непосредственно в Организации.

7.5.15. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.6. Работники обязуются:

7.6.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения;

7.6.2. Способствовать повышению эффективности производства; при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации;

7.6.3. Содействовать обеспечению надежности функционирования Организации, уделять особое внимание надежности энергоснабжения при прохождении режимов высоких рисков;

7.6.4. Стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Организации, к сохранению лояльности по отношению к ней;

7.6.5. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду;

7.6.6. При соблюдении работодателями положений настоящего Соглашения, коллективного договора – не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Организаций, не вовлекать в них других работников;

7.6.7. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

8. Порядок определения расходов (средств) работодателей на оплату труда работников и иных расходов (средств) работодателей, обусловленных трудовыми отношениями.

8.1. Настоящий раздел определяет совокупность затрат (расходов) работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений, и устанавливает единые подходы Организаций при проведении расчета тарифов (цен) на электрическую энергию (мощность) и тепловую энергию (мощность), а также на соответствующие услуги, оказываемые Организациями, осуществляющими регулируемую деятельность.

8.2. Положения настоящего раздела используются исключительно при формировании тарифов (цен) на электрическую энергию (мощность) и тепловую энергию (мощность), а также на соответствующие услуги, оказываемые Организациями, осуществляющими регулируемую деятельность.

Сумма расходов, обусловленных наличием трудовых отношений, учитываемая в тарифах (ценах) на электрическую энергию (мощность) и тепловую энергию (мощность), а также на соответствующие услуги, оказываемые Организациями, осуществляющими регулируемую деятельность, не может быть ниже суммы, определенной в соответствии с настоящим разделом.

Расходы, минимальный размер которых не установлен настоящим разделом, рассчитываются и обосновываются Организациями самостоятельно, в том числе на основании данных предыдущего отчетного периода.

8.3. Расходы, обусловленные наличием трудовых отношений, формируются посредством суммирования:

а) расходов (средств) на оплату труда (пункт 8.4 настоящего Соглашения);

б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг (пункт 8.5 настоящего Соглашения);

в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Соглашения (пункт 8.6 настоящего Соглашения);

г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между работодателями и работниками (пункт 8.7 настоящего Соглашения).

8.4. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются, исходя из численности работников списочного состава и числа вакантных рабочих мест⁶ (но не выше нормативной численности) с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, и состоят из:

8.4.1. Тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается, исходя из ММТС и среднего тарифного

⁶ согласно форме федерального государственного статистического наблюдения № П-4

коэффициента по Организации;

8.4.2. Средств, направляемых на премирование работников, доплат, надбавок и других выплат в составе средств на оплату труда, которые состоят из:

8.4.2.1. Доплат (надбавок) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанных с режимом работы и условиями труда, – в размере не менее 12,5 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки):

- а) за работу в ночное время и многосменный режим работы;
- б) за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- в) за разъездной характер работы;
- г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда);
- д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- ж) за сверхурочную работу;
- з) за руководство бригадой бригадирам, звеньевым из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы;
- и) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

8.4.2.2. Доплат (надбавок) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно в Организации, в том числе:

- а) персональные надбавки рабочим за профессиональное мастерство;
- б) персональные надбавки специалистам за высокий уровень квалификации;
- в) персональные надбавки другим служащим (техническим исполнителям) за высокие достижения в труде;
- г) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

8.4.2.3. Премий за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности – в размере не менее 75 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, с учетом суммы доплат и надбавок, связанных с режимом и условиями труда;

8.4.2.4. Вознаграждения по итогам работы за год – в размере не менее 33 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на

оплату труда (что составляет не менее 3,96 должностного оклада за полный год);

8.4.2.5. Вознаграждения за выслугу лет – в размере не менее 15 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда (что составляет не менее 1,8 должностного оклада за полный год);

8.4.2.6. Иные виды премирования работников, в том числе по показателям, предусмотренным пунктом 3.7 настоящего Соглашения;

8.4.2.7. Выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации:

а) надбавки за вахтовый метод работы (в Организациях, где он применяется);

б) выплаты, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций работникам, осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе:

- выплаты по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

- надбавки за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

- расходы на оплату проезда работников и лиц, находящихся у этих работников на содержании, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- иные компенсационные выплаты, связанные с работой в особых климатических условиях и предусмотренные законодательством Российской Федерации.

8.5. Иные расходы (средства), работодателя, связанные с производством и реализацией продукции и услуг, состоят из:

8.5.1. Обязательных платежей работодателя по единому социальному налогу;

8.5.2. Платежей (взносов) работодателей по договорам обязательного страхования;

8.5.3. Платежей (взносов) работодателей, выплачиваемых по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования (в Организациях, где применяются данные виды страхования) и негосударственного пенсионного обеспечения работников, совокупная сумма которых не превышает 12 процентов от суммы расходов на оплату труда;

8.5.4. Взносов по договорам добровольного личного страхования, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов

застрахованных работников, в размере не менее 3 процентов от суммы расходов на оплату труда;

8.5.5. Расходов на обеспечение нормальных условий труда, реализацию мер по охране труда и технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:

8.5.5.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации);

8.5.5.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и лечебно-профилактического питания (не менее, чем в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации);

8.5.5.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по аттестации рабочих мест;

8.5.5.4. Расходы, связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий труда и обеспечение безопасности рабочих мест;

8.5.5.5. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров (обследований) работников;

8.5.5.6. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

8.5.5.7. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

8.5.6. Расходов на служебные командировки;

8.5.7. Расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в размере не менее 1,5 процента от фонда оплаты труда, включая не менее 0,75 процента от фонда оплаты труда – на подготовку производственно-технологического персонала;

8.5.8. Расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за первые два дня нетрудоспособности работника;

8.5.9. Иных расходов, связанных с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.6. Расходы (средства), направляемые работодателем на выполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, состоят из:

8.6.1. Расходов (средств), направляемых на выполнение обязательств работодателя, предусмотренных разделом 5 настоящего Соглашения, в том числе расходы на обеспечение обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

8.6.2. Расходов (средств), направляемых на выполнение обязательств работодателя, предусмотренных разделом 6 настоящего Соглашения, в том числе:

8.6.2.1. Частичная или полная компенсация расходов, связанных с погребением;

8.6.2.2. Выплата материальной помощи при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости, при рождении ребенка, при регистрации брака;

8.6.2.3. Расходы, связанные с предоставлением работникам права на 50-процентную компенсацию установленной платы за электрическую и тепловую энергию в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях;

8.6.3. Расходов (средств), направляемых работодателем на организацию культурно-просветительской, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий;

8.6.4. Расходов на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, в том числе:

8.6.4.1. Расходы в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы) в отраслевое объединение работодателей;

8.6.4.2. Расходы, связанные с распространением на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (пунктом 7.4.10 настоящего Соглашения).

8.6.5. Иных расходов работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением и превышающих уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

8.7. В состав расходов, обусловленных наличием трудовых отношений с работниками, включаются также иные расходы работодателя, предусмотренные:

8.7.1. Иными соглашениями в сфере социального партнерства, включая отраслевые соглашения на региональном уровне;

8.7.2. Коллективным договором и локальными нормативными актами Организации;

8.7.3. Трудовыми договорами, заключенными с работниками.

8.8. Установление конкретного перечня расходов из числа предусмотренных настоящим разделом и определение конкретных размеров данных расходов относятся к компетенции работодателя.

9. Заключительные положения.

9.1. В течение пяти дней с момента подписания настоящего Соглашения Объединение РаЭл направляет его в соответствующий федеральный орган исполнительной власти на уведомительную регистрацию.

9.2. В течение 30 дней с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения в соответствующем федеральном органе исполнительной власти Объединение РаЭл и ВЭП совместно публикуют текст настоящего Соглашения в газете «Энергия России» и размещают текст Соглашения на собственных интернет-сайтах.

9.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации с учетом предварительного обсуждения Комиссией по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

9.4. Организации отрасли, на которые не распространяются нормы настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему. Для этого полномочные представители работников (профсоюзная организация ВЭП – при ее наличии в Организации) и работодателя направляют в адрес ВЭП и Объединения РаЭл письмо о желании присоединиться к настоящему Соглашению. На основании данного письма Объединение РаЭл и ВЭП вправе в течение одного месяца внести соответствующие дополнения в Приложение № 1 к настоящему Соглашению.

При приеме в состав членов Объединения РаЭл новой организации Генеральный директор Объединения РаЭл информирует об этом ВЭП, после чего Объединение РаЭл и ВЭП в течение семи дней вносят соответствующие дополнения в Приложение № 1 к настоящему Соглашению.

9.5. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в отрасли разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.6. Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

Приложение №1
к Отраслевому тарифному соглашению
в электроэнергетике Российской Федерации
на 2007 – 2008 годы

**Список Организаций, на которые распространяется действие
Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации
на 2007 – 2008 годы**

п/п	Полное наименование (по Уставу)	Сокращенное наименование (по Уставу)	ИНН	Место нахождения
1	Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России»	ОАО РАО «ЕЭС России»	7705018828	119526, г. Москва, пр-т Вернадского, д.101, к. 3
2	Открытое акционерное общество «Березовская ГРЭС-1»	ОАО «БГРЭС-1»	2459001620	Российская Федерация, Красноярский край, Шарыповский район, промбаза «Энергетиков», дом 1/15
3	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	НПФ Электроэнергетики	7705001599	115280, г.Москва, ул. Автозаводская, д. 14/23
4	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Астраханьэнерго»	ОАО «Астраханьэнерго»	3015003313	Российская Федерация, г.Астрахань ул. Красная Набережная, 32.
5	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Чувашской республики «Чувашэнерго»	ОАО «Чувашэнерго»	2126001694	Российская Федерация, г.Чебоксары, проспект Ленина, 40
6	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Липецкэнерго»	ОАО «Липецкэнерго»	4822000160	Российская Федерация, г.Липецк, ул. 50 лет НЛМК, д. 33
7	Открытое акционерное общество «Ростовское акционерное общество энергетики и электрификации»	ОАО «Ростовэнерго»	6164102637	РФ, г.Ростов-на-Дону, ул.Большая Садовая, дом 49.
8	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Курскэнерго»	ОАО «Курскэнерго»	4629023257	Российская Федерация, г.Курск, ул. К.Маркса, д. 27/31
9	Открытое акционерное общество «Хакасэнерго»	ОАО «Хакасэнерго»	1901000400	Российская Федерация, Республика Хакасия, г.Абакан, ул. Пушкина, 74
10	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Алтайского края «Алтайэнерго»	ОАО «Алтайэнерго»	2202000399	Российская Федерация, г.Барнаул, Алтайский край, ул. П.С. Кулагина, 16
11	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Пермэнерго»	ОАО «Пермэнерго»	5904004551	Российская Федерация, г.Пермь ГСП 350, Комсомольский проспект, 48.
12	Открытое акционерное общество «Воткинская ГЭС»	ОАО «Воткинская ГЭС»	5920001050	Российская Федерация, Пермская область, г. Чайковский.
13	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тулэнерго»	ОАО «Тулэнерго»	7102003331	г.Тула, ул. Тимирязева, д. 99.
14	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Челябэнерго»	ОАО «Челябэнерго»	7421000312	г.Челябинск, пл. Революции, 5
15	Открытое акционерное общество «Владимирэнерго»	ОАО «Владимирэнерго»	3329000120	г.Владимир, ул.Большая Нижегородская, 106
16	Открытое акционерное общество «Волжская ГЭС»	ОАО «Волжская ГЭС»	3435000386	РФ, Волгоградская обл., г.Волжский, пр-т Ленина, д. 1а

17	Открытое акционерное общество «Жигулевская ГЭС»	ОАО «Жигулевская ГЭС»	6345000556	Российская Федерация, Самарская область, г.Жигулевск
18	Открытое акционерное общество «Камская ГЭС»	ОАО «Камская ГЭС»	5907001823	РФ, г.Пермь, Камская ГЭС
19	Дочернее открытое акционерное общество «Каскад Верхневолжских ГЭС»	ОАО "Каскад ВВ ГЭС"	7610004305	Российская Федерация, Ярославская область, г.Рыбинск
20	Открытое акционерное общество «Тверская энергетическая система»	ОАО «Тверьэнерго»	6900000300	г.Тверь, ул. Бебеля, д. 1
21	Открытое акционерное общество «Новочеркасская ГРЭС»	ОАО «Новочеркасская ГРЭС»	6150021508	РФ, Ростовская обл., г.Новочеркасск, п.Донской
22	Открытое акционерное общество «Пермская ГРЭС»	ОАО «Пермская ГРЭС»	5914000098	РФ, Пермская область, г.Добрянка
23	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Рязаньэнерго»	ОАО «Рязаньэнерго»	6227001955	РФ, г.Рязань, ул.МОГЭС, д.12
24	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Дагестана «Дагэнерго»	ОАО «Дагэнерго»	0541009392	Республика Дагестан г.Махачкала, ул.Дахадаева, д.73 «а»
25	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Калугаэнерго»	ОАО «Калугаэнерго»	4029000642	РФ, г.Калуга, ул.Габцево шоссе, д.35
26	Нижегородское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Нижновэнерго»	ОАО «Нижновэнерго»	5260000330	Российская Федерация, Нижний Новгород, ул. Рождественская, 33
27	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Самараэнерго»	ОАО «Самараэнерго»	6315222985	РФ, г.Самара, ул. Маяковского, 15
28	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Таймырэнерго»	ОАО «Таймырэнерго»	2449002060	Красноярский край, г.Игарка, Северный городок, д.29, ОАО «Таймырэнерго»
29	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Архэнерго»	ОАО «Архэнерго»	2901006442	Российская Федерация, г.Архангельск, ул. Свободы, дом 3.
30	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Магаданэнерго»	ОАО «Магаданэнерго»	4909047148	Российская Федерация, г.Магадан, ул.Советская, дом 24
31	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Мариэнерго»	ОАО «Мариэнерго»	1215018480	Российская Федерация, Республика Марий Эл, г.Йошкар-Ола, ул.Панфилова, д.39а
32	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Удмуртэнерго»	ОАО «Удмуртэнерго»	1826001419	Российская Федерация, г.Ижевск, ул.Советская, д.30
33	Открытое акционерное общество «Корпоративные сервисные системы»	ОАО «Корпоративные сервисные системы»	3125008321	г.Белгород, Белгородская область
34	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Костромаэнерго»	ОАО «Костромаэнерго»	4401007071	Российская Федерация, г.Кострома, пр.Мира, д.53
35	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Амурэнерго»	ОАО «Амурэнерго»	2801006865	РФ, Амурская область, г.Благовещенск, ул.Шевченко, д.28
36	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Смоленскэнерго»	ОАО «Смоленскэнерго»	6731008503	г.Смоленск, ул.Тенишевой, д.33
37	Открытое акционерное общество «Ставропольская ГРЭС»	ОАО «Ставропольская ГРЭС»	2607007515	Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский район,

				п. Солнечнодольск
38	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Вологдаэнерго»	ОАО «Вологдаэнерго»	3525027488	Российская Федерация, Вологодская область, г.Вологда, Пречистенская набережная, д. 68
39	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Янтарьэнерго»	ОАО «Янтарьэнерго»	3903007130	Российская Федерация, г.Калининград, ул. Театральная, 34
40	Открытое акционерное общество «Зейская ГЭС»	ОАО «Зейская ГЭС»	2805002685	Российская Федерация, Амурская обл., г.Зeya
41	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Псковэнерго»	ОАО «Псковэнерго»	6027018711	Российская Федерация, г.Псков, ул. Советская, д.47-а
42	Открытое акционерное общество «Брянскэнерго»	ОАО «Брянскэнерго»	3201000084	г.Брянск, ул. Советская, 35
43	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Пензаэнерго»	ОАО «Пензаэнерго»	5836604942	Россия, г.Пенза, ул. Пушкина, 1/2
44	Ярославское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ярэнерго»	ОАО «Ярэнерго»	7601000505	Российская Федерация, г.Ярославль, проспект Октября, дом 42
45	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Томскэнерго»	ОАО «Томскэнерго»	7017001870	Российская Федерация, г.Томск, пр. Кирова, д. 36
46	Открытое акционерное общество «Карелэнерго»	ОАО «Карелэнерго»	1001000012	Республика Карелия, г.Петрозаводск, ул. Кирова, дом 43
47	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Хабаровскэнерго»	ОАО «Хабаровскэнерго»	2702010437	Российская Федерация, г.Хабаровск, ул. Фрунзе, 49
48	Открытое акционерное общество Акционерная компания «Якутскэнерго»	ОАО АК «Якутскэнерго»	1435028701	Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), г.Якутск, ул. Федора Попова, 14
49	Открытое акционерное общество «Дальэнерго»	ОАО «Дальэнерго»	2504001335	Российская Федерация, Приморский край, г.Владивосток, ул. Тигровая, 19
50	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Новгородэнерго»	ОАО «Новгородэнерго»	5321032821	Российская Федерация, г.Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, д. 3
51	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ОАО «Кубаньэнерго»	2309001660	Российская Федерация, г.Краснодар, ул. Ставропольская, 2
52	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Волгоградэнерго»	ОАО «Волгоградэнерго»	3434000288	Российская Федерация, г.Волгоград, пр-т Ленина, 15
53	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»	ОАО «Мосэнерго»	7705035012	г.Москва, Раушская набережная, д.8
54	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Псковская ГРЭС»	ОАО «Псковская ГРЭС»	6004000700	Российская Федерация, п. Дедовичи, Псковской области
55	Открытое акционерное общество «Красноярская ГРЭС-2»	ОАО «КГРЭС-2»	2453001214	Российская Федерация, г.Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, 2
56	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Орелэнерго»	ОАО «Орелэнерго»	5751002723	Россия, г.Орел, площадь Мира, д.2

57	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тамбовэнерго»	ОАО «Тамбовэнерго»	6829000116	г.Тамбов, Моршанское шоссе, 23
58	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Кировэнерго»	ОАО «Кировэнерго»	4346012159	Российская Федерация, г.Киров (обл.), ул. Дрелевского, 51
59	Открытое акционерное общество «Акционерная энергетическая компания «Комиэнерго»	ОАО «АЭК «Комиэнерго»	1102005472	Российская Федерация, Республика Коми, г.Сыктывкар, ул. Интернациональная, дом 94
60	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Оренбургэнерго»	ОАО «Оренбургэнерго»	5610005707	Российская Федерация, г.Оренбург
61	Открытое акционерное общество «Ставропольское акционерное общество энергетики и электрификации»	ОАО «Ставропольэнерго»	2632003722	Ставропольский край, г.Пятигорск, ул. Университетская, 35.
62	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	ОАО «ФСК ЕЭС»	4716016979	187000, Ленинградская обл., г.Тосно, ПС «Ленинградская».
63	Открытое акционерное общество «Акционерная Компания энергетики и электрификации «Омскэнерго»	ОАО АК «Омскэнерго»	5503010540	Российская Федерация, 644037, г.Омск, ул.Партизанская, д.10
64	Открытое акционерное общество «Красноярскэнерго»	ОАО «Красноярскэнерго»	2451000014	660021, Российская Федерация, г.Красноярск, ул. Бограда, дом 144 А
65	Открытое акционерное общество «Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного»	ОАО «СШГЭС имени П.С.Непорожного»	1902000106	Республика Хакасия, г.Саяногорск, п. Черемушки
66	Открытое акционерное общество «Мордовэнерго»	ОАО «Мордовэнерго»	1325018852	Российская Федерация, Республика Мордовия, г.Саранск, пр. Ленина, дом 50
67	Открытое акционерное общество «Рязанская ГРЭС»	ОАО «Рязанская ГРЭС»	6211000829	Российская Федерация, Рязанская область, Пронский район, г.Новомичуринск.
68	Кузбасское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Кузбассэнерго»	4200000333	Россия,г.Кемерово, ГСП-2, пр.Кузнецкий, 30
69	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»	ОАО «Ленэнерго»	7803002209	г.Санкт-Петербург
70	Открытое акционерное общество «Сулакэнерго»	ОАО «Сулакэнерго»	0533010683	Республика Дагестан, Унцукульский район, пос.Шамилькала
71	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Камчатскэнерго»	ОАО «Камчатскэнерго»	4100000668	Российская Федерация, г.Петропавловск-Камчатский, ул. Набережная, дом 10
72	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ивэнерго»	ОАО «Ивэнерго»	3729007810	Российская Федерация, г.Иваново, ул.Калинина, дом 9/21
73	Открытое акционерное общество «Зеленчукские ГЭС»	ОАО «Зеленчукские ГЭС»	0905006150	Карачаево-Черкесская Республика, Карачаевский район, пос. Правокубанский
74	Открытое акционерное общество «Калмэнерго»	ОАО «Калмэнерго»	0814035570	Российская Федерация, Республика Калмыкия, г.Элиста, Северная промышленная зона
75	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Свердловэнерго»	ОАО «Свердловэнерго»	6608003408	620219, г. Екатеринбург, пр. Ленина, д. 38

76	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Саратовэнерго»	ОАО «Саратовэнерго»	6450014808	Российская Федерация, г.Саратов, ул. Чернышевского, д. 124
77	Государственное унитарное предприятие Новосибирской области Энергоснабжающая компания «Новосибирскоблэнерго»	ГУП НСО «Новосибирскоблэнерго»	5406013680	Российская Федерация, Новосибирская область, Новосибирский район, п. Железнодорожный, ул. Центральная, 1Д
78	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»	ОАО «Тюменьэнерго»	8602060185	г.Сургут, Тюменская область, ул. Университетская, д. 4.
79	Закрытое акционерное общество «Лучегорский топливно – энергетический комплекс»	ЗАО «ЛУТЭК»	2526005118	п. Лучегорск Пожарского района Приморского края
80	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Колэнерго»	ОАО «Колэнерго»	5105040063	п. Мурмаши, Мурманской области, ул. Кирова, 2
81	Открытое акционерное общество «Троицкая ГРЭС»	ОАО «Троицкая ГРЭС»	7418000626	Российская Федерация, г.Троицк-5, Челябинская область
82	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Ульяновской области «Ульяновскэнерго»	ОАО «Ульяновскэнерго»	7327012462	Российская Федерация, г.Ульяновск, ул. Промышленная, 5
83	Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Каббалкэнерго»	0711008455	КБР, г.Нальчик, ул. Щорса, 6
84	Открытое акционерное общество «Карачаево-Черкесскэнерго»	ОАО «Карачаево-Черкесскэнерго»	0901000327	Карачаево-Черкесская республика, г. Черкесск, ул. Османа Касаева, дом 3
85	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго»	ОАО «Севкавказэнерго»	1502002701	РСО - Алания, г.Владикавказ
86	Открытое акционерное общество «Новосибирскгортеплоэнерго»	ОАО «Новосибирскгортеплоэнерго»	5406268216	Российская Федерация, г.Новосибирск, ул. Серебренниковская, 4
87	Закрытое акционерное общество «Новосибирскэнергосбыт»	ЗАО «Новосибирскэнергосбыт»	5406260658	630099, г. Новосибирск, ул. Орджоникидзе, 32
88	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Новосибирскэнерго»	ОАО «Новосибирскэнерго»	5411100018	Российская Федерация, г.Новосибирск, ул. Свердлова, дом 7.
89	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Воронежэнерго»	ОАО «Воронежэнерго»	3663006330	Российская Федерация, г.Воронеж, ул. Арзамасская, д.2
90	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»	ОАО «Сахалинэнерго»	6500000024	Российская Федерация, г.Южно-Сахалинск, Коммунистический пр-т, 43.
91	Открытое акционерное общество «Владимирские коммунальные системы»	ОАО «Владимирские коммунальные системы»	3327329166	600015, Российская Федерация, г.Владимир, ул. Чайковского, д. 38 «б»
92	Закрытое акционерное общество «Братские электрические сети»	ЗАО «БЭС»	3803100520	Российская Федерация, Иркутская обл., 665710, г.Братск-10, ул. Дружбы, 45
93	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Производственно-энергетическая компания Колымы»	ОАО «Колымаэнерго»	4908000718	РФ, г. Магадан, ул. Пролетарская, д. 84, корп. 2
94	Открытое акционерное общество «Бурейская ГЭС»	ОАО «Бурейская ГЭС»	2813004541	Амурская обл., Бурейский р-н, п. Талакан

95	Закрытое акционерное общество «Региональные электрические сети»	ЗАО «РЭС»	5406291470	г.Новосибирск, ул. С. Шамшиных, 80
96	Открытое акционерное общество «Северо-Западная ТЭЦ»	ОАО «Северо-Западная ТЭЦ»	7830002656	г.Санкт-Петербург, поселок Ольгино, 3-я Конная Лахта, д.34
97	Открытое акционерное общество «Системный оператор - Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системы»	ОАО «СО - ЦДУ ЕЭС»	7705454461	г.Москва, Китайгородский проезд, д.7, стр.3
98	Открытое акционерное общество «Саратовская ГЭС»	ОАО «Саратовская ГЭС»	6439055230	Российская Федерация, Саратовская обл., г.Балаково, Саратовская ГЭС
99	Открытое акционерное общество «Нижегородская ГЭС»	ОАО «Нижегородская ГЭС»	5248017506	Российская Федерация, Нижегородская обл., Городецкий р-н, г. Заволжье
100	Закрытое акционерное общество «Новосибирский региональный диспетчерский центр»	ЗАО «Новосибирский региональный диспетчерский центр»	5407270810	Российская Федерация, г.Новосибирск, ул. Свердлова, д. 5
101	Государственное предприятие Ростовской области «Донэнерго»	ГП РО «Донэнерго»	6167056474	344019, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 295
102	Открытое акционерное общество «Геотерм»	ОАО «Геотерм»	4101023932	Россия, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Степная, д.50
103	Государственное унитарное предприятие «Производственно-энергетическое объединение «Байконурэнерго»	ГУПЭО «Байконурэнерго»	9901000235	468320, г. Байконур, ул. Гвардейская, 3
104	Открытое акционерное общество «Калининградская ТЭЦ-2»	ОАО «Калининградская ТЭЦ-2»	3907021618	г.Калининград, пер. Энергетиков, 2
105	Открытое акционерное общество «Тверская генерирующая компания»	ОАО «Тверская генерирующая компания»	6901068238	170015, г. Тверь, ул. Димитрова, д.66
106	Открытое акционерное общество «Киришская ГРЭС»	ОАО «КиГРЭС»	4708012226	Российская Федерация, Ленинградская область, г. Кириши
107	Открытое акционерное общество «Красноярская генерация»	ОАО «Красноярская генерация»	2460070924	660021, Российская Федерация, г.Красноярск, ул. Богдада, 144 А
108	Открытое акционерное общество «Третья генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»	ОАО «ОГК-3»	0326023099	Российская Федерация, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, пр. 50-летия Октября, дом 28
109	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №1»	ОАО «ТГК-1»	7841312071	191166, Российская Федерация, г.Санкт-Петербург, Марсово поле, д. 1

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатами на 28 (двадцати восьми) листах

Председатель ВЭП



В.Н. Вахрушкин

Генеральный директор Объединения РаЭл



О.В. Куликов

